



Relatório de Gestão

EXERCÍCIO 2023



Relatório de Gestão

EXERCÍCIO 2023



SUI
CID
200

PAI

CANAL 11

CANAL 31



MMIT
ADES
23

LCO

TRADUÇÃO
ORIGINAL



FEPese

FUNDAÇÃO DE ESTUDOS E PESQUISAS SOCIOECONÔMICOS

NOSSOS VALORES

Ética,
comprometimento e
trabalho em equipe.



VALORES



MISSÃO

NOSSA MISSÃO

Apoiar processos de
negócios de nossos
parceiros, contribuindo
para o desenvolvimento
da sociedade.



VISÃO

NOSSA VISÃO

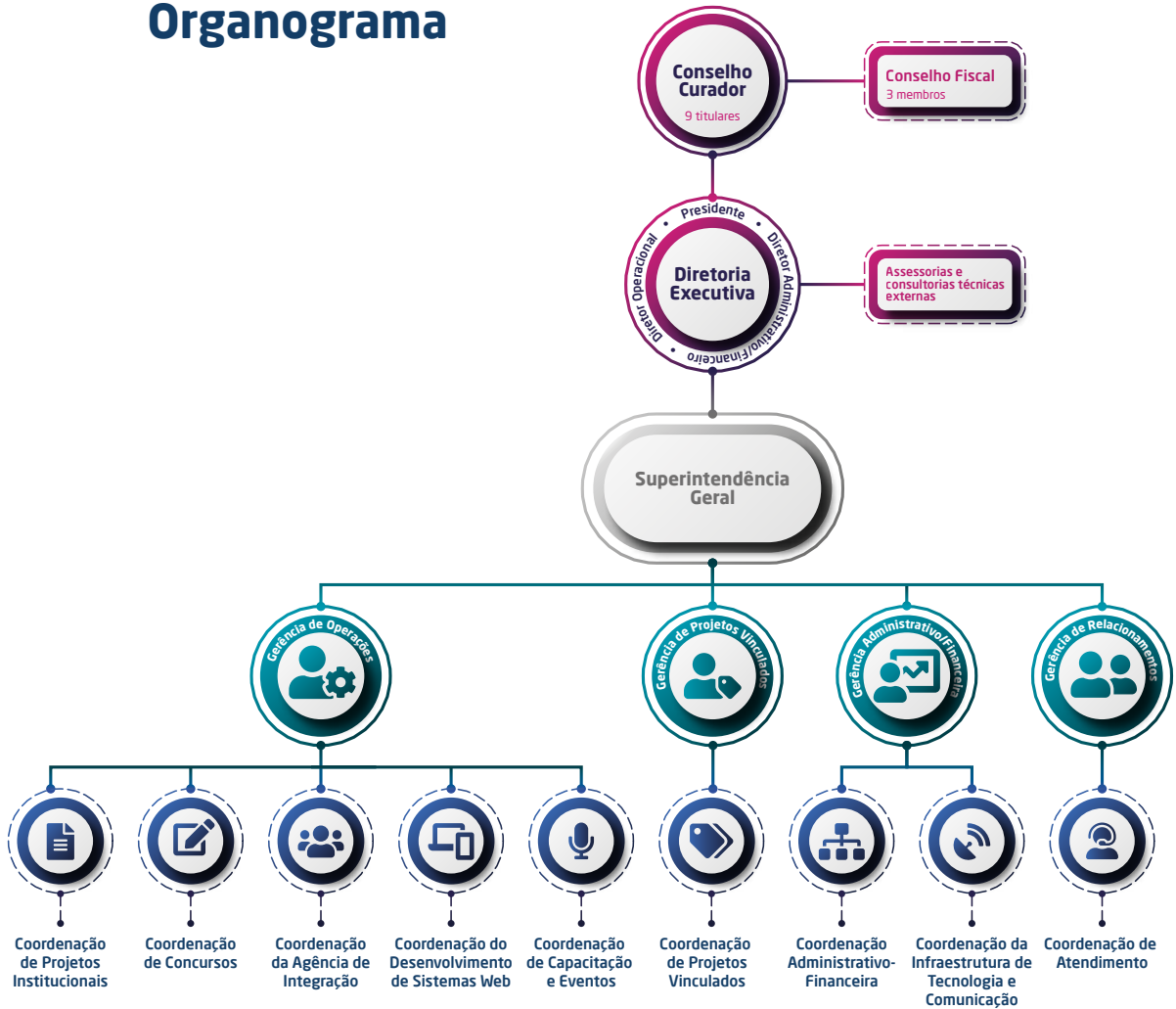
Crescer, entregando
valores relevantes
para a sociedade.

Sumário

SEÇÃO 1	Introdução	10
SEÇÃO 2	Atividades Desenvolvidas em 2023	11
2.1	 Primeiro trimestre	11
2.1.1	Ações Institucionais	11
2.1.2	Agência de Integração.....	12
2.1.3	Concursos Públicos e Processos Seletivos	13
2.1.4	Gestão de Projetos.....	14
2.1.5	Eventos e Capacitações	15
2.2	 Segundo trimestre	17
2.2.1	Ações Institucionais	17
2.2.2	Agência de Integração.....	17
2.2.3	Concursos Públicos e Processos Seletivos	19
2.2.4	Gestão de Projetos.....	20
2.2.5	Eventos e Capacitações	21
2.3	 Terceiro trimestre	24
2.3.1	Ações Institucionais	24
2.3.2	Agência de Integração.....	25
2.3.3	Concursos Públicos e Processos Seletivos	26
2.3.4	Gestão de Projetos.....	27
2.3.5	Eventos e Capacitações	28
2.4	 Quarto trimestre	29
2.4.1	Ações Institucionais	29
2.4.2	Agência de Integração.....	31
2.4.3	Concursos Públicos e Processos Seletivos	31
2.4.4	Gestão de Projetos.....	33
2.4.5	Eventos e Capacitações	35

2.5	Resumo	37
2.5.1	Ações Institucionais	37
2.5.2	Agência de Integração.....	37
2.5.3	Concursos Públicos e Processos Seletivos	39
2.5.4	Gestão de Projetos.....	39
2.5.5	Eventos e Capacitações	41
SEÇÃO 3	Informações Operacionais	42
3.1	Gestão de pessoas	42
3.1.1	Da formação	43
3.1.2	Da faixa etária	43
3.1.3	Programa de Ginástica Laboral.....	44
3.1.4	Prática de Meditação Guiada	44
3.1.5	Prática de Esporte - Voleibol.....	45
3.1.6	Treinamento e Desenvolvimento	45
3.1.7	Time de Valor FEPESE	47
3.1.8	Onboarding.....	48
3.1.9	Datas comemorativas	49
3.2	Infraestrutura de Apoio	50
3.3	Apoio Institucional	51
3.7	Orçamento	51
3.7.1	Execução orçamentária 2023	52
SEÇÃO 4	Considerações Finais	54

Organograma



Conselho Curador

Titulares

Altair Borgert
PRESIDENTE

Airton Luiz da Silva
VICE-PRESIDENTE

Gilberto Montibeller Filho
SECRETÁRIO

Fernando Seabra
Irineu Afonso Frey
Osvaldo Goeldner Moritz
Pablo Felipe Bitencourt

Suplente

Paulo Roberto de Jesus

Conselho Fiscal

Titulares

Viviane Theiss
PRESIDENTE

Alex Mussoi Ribeiro
Egon Martignago

Suplente

Sergio Murilo Petri

Diretoria Executiva

Prof. Mauro dos Santos Fiuza
PRESIDENTE

Prof. Raimundo Nonato de Oliveira Lima
DIRETOR ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO
PRESIDENTE EM EXERCÍCIO

Colaboraram neste relatório

Carolina Silveira de Abreu
Claiton Kley Varela
Diego Paulo Costa
Fernanda Maria Pires
Fernanda Mello Fialho
Gabriele Tadiello Martins
Gabriéli Finck Drehmer
Gilian Oliveira Fiorin
Gilson Correia
Jéssica Mara de Souza Rodrigues
Kerolyn Cristina Pinto de Carvalho Gomes
Lais de Oliveira Souza Bratti
Leticia Cristina Kraus
Marcelino Hirofumi Ito
Maria Ferreira Leite

Maria Luisa Cardoso Bruciapaglia
Patricia Hinkel Sardá
Patrícia Mazorca
Stéfhani Carolini Soares Henrique
Vítor Benedet Stüpp

Revisão de Texto

Andréa Padrão Ângelo

Diagramação

Daniel Blass

O **Prof. Marcus Vinicius Andrade de Lima** renunciou ao cargo de conselheiro, na reunião do Conselho Curador, realizada no dia 10 de abril de 2023.

O Presidente da Diretoria Executiva, **Prof. Mauro dos Santos Fiuza**, solicitou afastamento temporário, por prazo indeterminado, para tratamento de saúde, na reunião do Conselho Curador, em 18 de dezembro de 2023.

SEÇÃO 1 **Introdução**

A FEPESE, criada em 1977 como uma instituição de direito privado sem fins lucrativos, possui reconhecimento de utilidade pública municipal (conforme Lei nº 1.750 de 20/11/1980) e estadual (conforme Lei nº 13.150 de 29/11/2004). Além disso, é qualificada como instituição de apoio à Universidade Federal de Santa Catarina, conforme estabelecido na Lei nº 8.958/94 e regulamentada pelo Decreto 7423 de 31/12/2010. A FEPESE está registrada e credenciada junto ao Ministério da Educação – MEC e ao Ministério da Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações - MCTIC pela Portaria Conjunta nº 57, de 12 de maio de 2021, e também é credenciada no Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq), conforme a Resolução Normativa nº 023/2018.

A Fundação presta serviços à comunidade técnico-científica-empresarial e governamental em âmbito nacional e internacional, tendo por objetivos:

- 1.** Gerir e executar projetos nas áreas de ensino, pesquisa, extensão e desenvolvimento científico e tecnológico;
- 2.** Apoiar e realizar cursos, seminários e palestras em áreas de interesse às instituições apoiadas;
- 3.** Realizar consultorias técnicas de alto nível no desenvolvimento institucional de organizações públicas e privadas, por meio de ensino, capacitação e treinamento;
- 4.** Executar recrutamento e seleção de pessoal, concursos públicos e processos seletivos para organizações públicas ou privadas;
- 5.** Atuar como agente de integração entre instituição de ensino, empresa e aluno, proporcionando, por meio do estágio, o complemento no processo de formação;
- 6.** Colaborar no apoio ao aperfeiçoamento do pessoal docente, administrativo e dos alunos, nos mais diversos níveis de ensino das instituições apoiadas.

Este relatório apresentará as ações institucionais da FEPESE e as atividades realizadas pelas áreas da Agência de Integração, Certames Públicos, Projetos e Capacitações e Eventos durante o exercício de 2023, além das atividades operacionais de apoio às atividades-fim.

SEÇÃO 2 **Atividades Desenvolvidas em 2023**

2.1 **Primeiro trimestre**

2.1.1 **Ações Institucionais**



Em março, a FEPESE participou como apoiadora institucional do **Smart City Expo Curitiba**, realizado no Parque Barigui, onde ocorreu um amplo debate sobre cidades inteligentes e parcerias com as áreas de negócio da Fundação.

Durante o trimestre, foram realizados diversos encontros estratégicos, destacando-se as reuniões com:

- Intelbras;
- Associação do Pessoal da Caixa Econômica Federal (APCEF);
- NSC Comunicação;
- Prefeitura Municipal de Florianópolis;
- Assembleia Legislativa do Estado de Santa Catarina (ALESC);
- Laboratório de Transporte e Logística da Universidade Federal de Santa Catarina (LABTRANS/UFSC);
- Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (SEBRAE/SC);
- Dirección Nacional de Transporte do Paraguay (Dinatran);
- SEBRAE de Tocantins;
- Prefeito de Campos Novos e Presidente do Consórcio CIGA;
- Associação Catarinense de Supermercados (ACATS) e
- Consórcio CINCATARINA.

A colaboração com o **Floripa Mil Grau** continuou sendo significativa, promovendo os serviços da Agência de Integração para uma audiência de **376.848 pessoas**, com **3.980 curtidas**. Além disso, a FEPESE estabeleceu parceria com a NSC Comunicação para ampliar

sua visibilidade, fornecendo conteúdos relevantes para os ouvintes da rádio, com posts no Instagram e no site da CBN Floripa, gerando cerca de **120 mil impactos**.

Nas redes sociais, as publicações alcançaram **4.170 visualizações** e **21 curtidas**. No ambiente digital, foram feitas duas inserções em fevereiro e março, resultando em um total de **259.801 visualizações** e **162 visualizações** de página. As publicações impressas alcançaram aproximadamente **38.066 impactos**. A FEPese também apoiou os aniversários de Florianópolis e Palhoça, totalizando aproximadamente **880 mil impactos**.

Na plataforma online de mensagens, foram contabilizados **3.947 atendimentos**, enquanto na ferramenta de busca Google registraram-se **3.905 interações**, **178.014 visualizações**, com **103.789 pesquisas** do perfil da FEPese.

2.1.2 Agência de Integração



A Agência de Integração FEPese tem como finalidade promover a integração de estudantes, aperfeiçoando a sua qualificação profissional por meio da geração de programas de estágio. Atua, também, com profissionais celetistas, promovendo a inserção ao mercado de trabalho com as empresas conveniadas. As atividades com a Agência de Integração (AGI) tiveram início em 1º de junho de 1995, atendendo, inicialmente, **500 estudantes** vinculados à Universidade Federal de Santa Catarina e às escolas estaduais e municipais.

No primeiro trimestre de 2023, destacaram-se as ofertas de **75 vagas para Estágios**, 10 para Bolsistas e 16 para Contratos CLTs, totalizando **101 oportunidades**, para as quais foram recebidas mais de **2.500 candidaturas**.

Esse período registrou **90 empresas** com contratos de estágios ativos.

90 empresas com contratos ativos de estágio

508 contratos ativos de estágio



46 convênios novos

102 contratos novos firmados

2.1.3 Concursos Públicos e Processos Seletivos



No primeiro trimestre de 2023, foram assinados 4 contratos para a realização de Certames Públicos, sendo um deles com a CIDASC, um certame de grande importância, no qual foram oferecidas 54 vagas para os níveis médio/técnico e superior.

Foram executados nesse período **13 concursos públicos** e **2 processos seletivos** que contemplaram 268 cargos, com um total de **51.648 inscrições** homologadas, conforme detalhados na Tabela 1 a seguir.

Tabela 1 Certame público executados no primeiro trimestre de 2023

Contratante	nº de cargos	nº de inscrit.	nº qst elab.	Candid. Homol.	Acessos Site	Data Provas
Município de Águas de Chapecó - Processo Seletivo - Edital 004/2022	11	272	218	193	19.367	8/1/2023
Município de São Carlos - Concurso Público - Edital 001/2022	29	1.780	824	1.270	85.904	15/1/2023
Fundação Cultural do Município de São Carlos - Concurso Público - Edital 001/2022	4	59		27	14.898	
Município de Pinhalzinho - Processo Seletivo - Edital 001/2022	14	502	265	368	23.237	15/1/2023
Secretaria de Gestão Administrativa do Município de Balneário Camboriú - Concurso Público - Edital 006/2022	44	17.463	1.062	11.935	375.545	29/1/2023
Epagri - Concurso Público - Edital 001/2022	16	12.726	1.380	9065	652.411	29/1/2023
Município de Videira - Concurso Público - Edital 026/2022	42	4.971	828	3665	165.201	5/2/2023
Águas de Chapecó - Concurso Público - Edital 001/2022	8	347	175	195	30.912	12/2/2023
Fundação Cultural do Município de Balneário Camboriú - Concurso Público - Edital 007/2022	9	1.741		1068	96.434	
Autorquia Municipal de Trânsito do Município de Balneário Camboriú - Concurso Público - Edital 001/2022	9	6.445	570	3874	145.499	26/2/2023
Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Balneário Camboriú - Concurso Público - Edital 005/2022	5	1.326		707	82.854	
Secretaria da Saúde do Município de Balneário Camboriú - Concurso Público - Edital 003/2022	51	7.577	793	5.068	140.459	22/1/2023
Secretaria da Saúde do Município de Balneário Camboriú (CLT) - Concurso Público - Edital 004/2022	8	3.819		2.346		
Companhia Integrada de Desenvolvimento Agrícola de Santa Catarina (CIDASC) - Concurso Público - Edital 001/2022	4	15.779	170	10.746	416.419	1/3/2023
Secretaria de Gestão Administrativa do Município de Balneário Camboriú (Procurador) - Concurso Público - Edital 008/2022	1	1.761	80	1.121	127.007	12/3/2023
Totais	255	76.568	6.365	51.648	2.376.147	

Também foram realizadas duas de quatro etapas da Escolha de Vagas para o Processo Seletivo de Substitutos da Secretaria Municipal de Educação de Florianópolis para o ano de 2023. As seleções foram conduzidas de forma online através do Google Meet, com o apoio de **25 colaboradores** em tempo integral nas instalações da FEPESE, sendo selecionados **5.982 candidatos**.

2.1.4 Gestão de Projetos



Neste primeiro trimestre houve a assinatura de **7 novos contratos** para a gestão administrativa e financeira de projetos privados, denominados Projetos Institucionais, apoiados por esta Fundação, conforme tabela abaixo:

Tabela 2 Contratos de Projetos Institucionais firmados no primeiro trimestre de 2023

Projeto	Órgão Concedente	Valor Contratual	% Fepese	Tipo
22012023	FEPESE Cidades 2023	Não atribuído	Não atribuído	Capacitação e Eventos
23012023	Concurso Público CIDASC	R\$ 909.540,00	Contrato de valor	Certames
23022023	Concurso Público CEASA	R\$ 110.020,00	Contrato de valor	Certames
23032023	Concurso Público Águas de Joinville	R\$ 587.630,00	Contrato de valor	Certames
23042023	Concurso Público do Município de Cunha Porã	R\$ 164.300,00	Contrato de valor	Certames
24012023	Apoios na avaliação de equilíbrio do Transporte Coletivo de Passageiros - BC	R\$ 2.732.212,26	10%	Estudo e Pesquisas
24022023	Estudos relativos a Concessões e Parcerias Público-Privadas do Município de Florianópolis	R\$ 3.084.983,00	10%	Estudos e Pesquisas

Destaca-se, neste primeiro trimestre, a continuidade da Capacitação denominada Estudos especializados em temas técnicos relacionados a Concessões e Parcerias Público-Privadas (PPPs), cujo propósito é capacitar os servidores municipais para a estruturação de projetos e, também, para apoio na tomada de decisões estratégicas do Poder Público.

Durante o primeiro trimestre, também foram contratados **5 novos projetos** para a gestão de Projetos Vinculados à Universidade Federal de Santa Catarina.

Tabela 3 Contratos firmados com a UFSC no primeiro trimestre de 2023

Projeto	Órgão Concedente	Valor Contratual	% Fepese	Tipo
1112023	Ações saberes Indígenas na Escola (ASIE) - 5ª Edição	R\$ 70.000,00	5,00%	Extensão
1122023	Desenvolvimentos de curso EAD destinado ao aperfeiçoamento de ações para resposta a desastres	R\$ 473.800,00	7,97%	Extensão
1132023	Orientações do núcleo de apoio contábil e fiscal	R\$ 4.979,00	—	Extensão
1142023	Céos: Inteligência de Dados para a Sociedade - MPSC	R\$ 6.495.250,00	6,54%	Pesquisa
1152023	VIII Colóquio Internacional de Epistemologia e Sociologia da Ciência da Administração	R\$ 18.472,52	7,00%	Extensão

Importante salientar a contratação do projeto de pesquisa intitulado “Céos: Inteligência de Dados para a Sociedade”, financiado pelo Ministério Público de Santa Catarina (MPSC), com equipe técnico-profissional do Departamento de Informática e Estatística (INE) da UFSC. O projeto tem como objetivo desenvolver métodos para apoiar a tomada de decisões no setor público, utilizando ferramentas estatísticas e de Inteligência Artificial (IA).

Merece destaque também o projeto Ação Saberes Indígenas na Escola (ASIE) - 5ª Edição, que tem a finalidade de fortalecer o contexto sociocultural e linguístico das comunidades étnicas, com ênfase nos povos indígenas Guarani, Kaingang e Laklãnõ-Xokleng em Santa Catarina. O projeto promove propostas de alfabetização nas línguas indígenas e portuguesa, incluindo a produção de materiais didáticos específicos para essa etapa de aprendizagem.

2.1.5 Eventos e Capacitações



A **Escola de Vôlei do Paulão** começou o ano mantendo os treinamentos na sede da Associação do Pessoal da Caixa Econômica Federal (APCEF/SC), visando preparar a equipe VÔLEI5/FEPESE para a Copa Santa Catarina de Voleibol, realizada em São João Batista/SC.

Também a FEPESE, em parceria com a **Federação Catarinense de Futebol, a FCF Academy**, promoveu **5 cursos** no primeiro trimestre de 2023, incluindo dois no estado do Amapá, capacitando um total de **569 árbitros**.

Os cursos foram:

- **Pré-temporada Série A:** 101 participantes
- **Curso de Arbitragem 2023:** 152 participantes
- **Pré-temporada Série A – Amapá:** 57 participantes
- **Curso de Arbitragem – Amapá:** 58 participantes
- **Pré-temporada Ligas:** 201 participantes

No primeiro trimestre de 2023, a Fundação coordenou a gestão logística do primeiro e do segundo processo de escolha de vagas do Processo Seletivo de Substitutos da Secretaria de Educação de Florianópolis para preencher, aproximadamente, **4 mil vagas**, distribuídas entre **27 cargos** do magistério municipal. Esse Processo Seletivo foi conduzido de forma online, por meio da plataforma Google Meet.

Em março, a FEPESSE por meio do seu projeto de Capacitação e Eventos realizou a 4ª edição do Conecta FEPESSE, com o tema “Dia das Mulheres”, na ACATE - Centro, em Florianópolis. O evento contou com palestras de Mikarla Freitas e Carla Querino, abordando o protagonismo feminino e oferecendo dicas sobre imagem e estilo. O evento foi prestigiado por **46 participantes**, entre funcionárias da FEPESSE e convidadas.



Registro do público no 4º Conecta FEPESSE.



Ainda neste trimestre foi confirmado o apoio da Prefeitura de Florianópolis ao **Summit Cidades 2023**, evento organizado pela FEPESSE, que tem como objetivo promover a sustentabilidade, resiliência e inteligência nas cidades.

2.2 Segundo trimestre

2.2.1 Ações Institucionais



Durante este período, destacaram-se as reuniões listadas, que promoveram a troca de experiências e, também, oportunamente, serviços e soluções oferecidas pela FEPESE: reuniões com o Conselho de Arquitetura e Urbanismo (CAU), a Prefeitura Municipal de Lages, a Prefeitura Municipal de Florianópolis, o Conselho Regional de Enfermagem (Coren/SC), o Laboratório de Transporte e Logística da UFSC (LabTrans), o Ministério Público de Santa Catarina, a Federação Catarinense de Municípios (FECAM), a Prefeitura Municipal de Caxambu do Sul e a Humanizar Treinamentos em Saúde, visando estabelecer uma parceria para colaboração em projetos voltados para a capacitação de profissionais da área da saúde.

Durante este período, as ações em parceria com o Floripa Mil Grau alcançaram um público de **330.347 pessoas**, com **1.541 curtidas**. No que diz respeito à plataforma online de mensagens, foram registrados **3.695 atendimentos**. Quanto à ferramenta de busca Google ocorreram **1.453 interações**, **36.599 visualizações** e **26.353 pesquisas** relacionadas ao perfil da FEPESE.

2.2.2 Agência de Integração



Durante o segundo trimestre, registrou-se a participação da AGI na **Feira de Oportunidades** de forma presencial na Faculdade CESUSC, na qual foi lançada a nova identidade visual.



Registros de atendimento aos estudantes.



As iniciativas para promover a marca e atrair clientes e parceiros estratégicos foram mantidas, com foco nos serviços oferecidos pela AGI com participação, em maio, da programação da **Rádio CBN Floripa**, destacando os serviços no campo da gestão e intermediação de estágios, além de oferecer dicas para elaboração de currículos de sucesso.



Registro da entrevista na Rádio CBN Floripa.

No que diz respeito ao recrutamento, foram ofertadas **69 vagas** para estágios, 5 para bolsistas e 1 para contrato CLT, totalizando **75 oportunidades**, para as quais recebemos mais de **660 candidaturas**. Também durante este período, registramos **111 empresas** com contratos de estágio ativos.



2.2.3 Concursos Públicos e Processos Seletivos



No segundo trimestre de 2023, foram firmados **3 contratos** de Certames Públicos e executados **2 certames** que, juntos, somaram **28 cargos**.

Neste trimestre foram aplicadas etapas subsequentes de certames já contabilizados no primeiro trimestre com 300 candidatos convocados, conforme Tabela 4 a seguir.

Tabela 4 Etapas de Certames Públicos executados no segundo trimestre de 2023

Contratante / Etapa	Convocados	Inscritos
Autarquia Municipal de Trânsito do Município de Balneário Camboriú - Concurso Público - Edital 001/2022 - Prova de Resistência Física*	97	—
Secretaria de Gestão Administrativa do Município de Balneário Camboriú (Procurador) - Concurso Público - Edital 008/2022 - Prova Prática*	203	—
FCC - Credenciamento de Pareceristas e Pareceristas membros de Comissão Julgadora - Edital 23/2023	—	348
Totais	300	348

* Etapas subsequentes de certames já contabilizados no 1º semestre.

A Tabela 5 a seguir demonstra os **2 Processos Seletivos simplificados**, com provas de títulos e experiência profissional, realizados para a Prefeitura Municipal de Florianópolis, com um total de **28 cargos** e **4.105 candidatos inscritos**.

Tabela 5 Certames públicos executados no segundo trimestre de 2023

Contratante	nº de cargos	nº de inscrit.	nº qst elab.	Candid. Homol.	Acessos Site
Prefeitura de Florianópolis - Processo Seletivo Emergencial Simplificado – Substitutos - Edital 004/2023*	27	2721	—	1740	160.573
Prefeitura de Florianópolis - Processo Seletivo Emergencial Simplificado – Monitor Escolar - Edital 006/2023*	1	1384	—	874	102.650
Totais	255	76.568	6.365	51.648	2.376.147

* Certames de etapa única: Prova de títulos e experiência profissional.

2.2.4 Gestão de Projetos



Em Projetos Institucionais, durante o segundo trimestre, foram firmados **7 novos contratos** para a administração e gestão financeira, totalizando **R\$ 2.641.440,00**, conforme a Tabela 6 a seguir:

Tabela 6 Contratos de Projetos Institucionais firmados no segundo trimestre de 2023

Projeto	Órgão Concedente	Valor Contratual	% Fepese	Tipo
24032023	Apoios técnicos para a elaboração de documentos - Município de Caçador	R\$ 173.550,00	10%	Estudos e pesquisas
24042023	Consultorias em planejamento estratégico em metodologias de gestão ágil - SEBRAE	R\$ 325.910,00	10%	Estudos e pesquisas
23052023	Concurso Público da Câmara Municipal de Videira	R\$ 103.460,00	Contrato de valor	Certames
23062023	Apoios Logísticos Vestibulares UDESC	R\$ 465.490,00	12,50%	Certames
23072023	Fundações Catarinense de Cultura - FCC	R\$ 1.514.030,00	12,5	Certames
23082023	Concurso Público COREN SC	R\$ 59.000,00	Contrato de risco	Certames
23092023	Concursos Públicos Araquari	Suspensão	—	Certames

No âmbito de Projetos Vinculados à Universidade Federal de Santa Catarina, a FEPese firmou **7 contratos**, detalhados na sequência na Tabela 7.

Tabela 7 Contratos firmados com a UFSC no segundo trimestre de 2023

Projeto	Órgão Concedente	Valor Contratual	% Fepese	Tipo
62023	Cursos de Especialização em Veículos Elétricos e Autônomos	R\$ 720.000,00	9,00%	Especializ.
72023	13º Congresso UFSC de Controladoria e Finanças	R\$ 85.100,00	7,00%	Extensão
92023	Desenvolvimento, atualização e adaptação de materiais da Saúde do Homem e da Criança	R\$ 1.700.000,00	3,00%	Extensão
112023	Eleições Eletrônicas com Sistema Helios Voting para OAB-MA	R\$ 58.612,11	10,00%	Extensão
122023	Programas Institucionais de Apoio Pedagógico aos Estudantes - PIAPE	R\$ 727.200,00	4,95%	Ensino

O **Curso de Especialização em Veículos Elétricos e Autônomos**, ministrado por professores da UFSC, capacita colaboradores da empresa Volkswagen, com o objetivo de atualizar os conhecimentos de engenheiros brasileiros, principalmente no que tange às novas tecnologias do setor automotivo.

Além disso, a FEPESE contribui para a permanência estudantil na Universidade Federal de Santa Catarina por meio do projeto institucional, denominado **Programa Institucional de Apoio Pedagógico aos Estudantes - PIAPE**. Essa iniciativa é financiada e executada pela própria universidade, com apoio administrativo e financeiro da FEPESE, visando oferecer maior apoio e orientação pedagógica aos estudantes de graduação.

2.2.5 Eventos e Capacitações



A equipe **VÔLEIS/FEPESE**, formada por alunos do Projeto Escola de Vôlei do Paulão, mantém sua metodologia de treinamento focada em trabalho em equipe, cooperação, comprometimento e respeito aos valores morais, visando formar não apenas atletas, mas também cidadãos.

As capacitações da **FCF Academy** foram mantidas no segundo trimestre, com a realização do curso Pré-temporada Série B para **35 árbitros**.

Em junho a Fundação lançou a primeira etapa da Capacitação dos Integrantes do Sistema de Garantia dos Direitos da Criança e do Adolescente sobre o protocolo de **Escuta Especializada de Florianópolis**, com a participação de **935 profissionais**. O curso teve como objetivo formar profissionais para atuar na proteção de crianças e adolescentes em situação de violência.

Na área de Eventos, a Fundação gerenciou **6 Audiências Públicas** para a **Fundação Catarinense de Cultura – FCC**, realizadas online via Google Meet, para discutir os Termos de Referência dos futuros editais, com a presença de **488 participantes**.

Também neste trimestre, ocorreu o Warm Up do **Summit Cidades**, que foi realizado em Florianópolis, reunindo parceiros e patrocinadores para celebrar o maior encontro de cidades inteligentes em Santa Catarina.

A terceira edição do **Summit Cidades** ocorreu nos dias 26, 27 e 28 de junho, no Centrosul, em Florianópolis, reunindo mais de **5.000 participantes** de **220 municípios** de todas as regiões do Brasil. Com a presença de **350 palestrantes** nacionais e internacionais distribuídos em **13 experiências** simultâneas, e cerca de **60 empresas** entre parceiros e patrocinadores, o evento proporcionou um ambiente propício para networking, negócios e uma série de insights valiosos.



Registro do WarmUp 2023.



Com uma abordagem internacional, o Summit Cidades discutiu questões relevantes para transformar os centros urbanos em locais inovadores, humanos, criativos e sustentáveis, promovendo, assim, a eficiência urbana. A realização contou com a parceria da Associação Catarinense de Tecnologia (ACATE), da Ordem dos Advogados do Brasil - Seccional de Santa Catarina (OAB/SC), do Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (SEBRAE) e da Prefeitura de Florianópolis (PMF/SC).



Registro do palco NSC.



Registro do palco da OAB/SC.



Registro do palco COMPOL

Além da programação principal, o evento contou com projetos paralelos, como o Summit Cidades Academy, com submissão e apresentação de artigos acadêmicos; o COMPOL - Congresso de Comunicação Institucional e Política; o III Congresso de Licitações da OAB; o III Diálogos Urbanos do CAU/SC; e o espaço Boas Práticas, que enriqueceram ainda mais a experiência dos participantes.



Summit Academy.



Sala CAU/SC.



Palco FEPese Experience.

A edição ainda trouxe palestrantes de renome, como o jornalista Caco Barcellos e o historiador Leandro Karnal, além de gestores públicos como o Governador de Santa Catarina Jorginho Mello, o Ministro dos Transportes Renan Filho, o Prefeito anfitrião Topázio Neto, além de deputados, prefeitos, vereadores, secretários, empresários, enriquecendo a experiência dos participantes.



Leandro Karnal no Palco com a plateia.



Caco Barcellos no Palco com a plateia.

No mês de maio foram organizados pelo Departamento de Ciências Contábeis, com o apoio da FEPESE, cursos de capacitação sobre Declaração de Ajuste Anual do Imposto de Renda Pessoa Física (DIRPF), para estudantes da UFSC e para membros da comunidade externa.



Registro do curso de capacitação DIRPF.

2.3 Terceiro trimestre

2.3.1 Ações Institucionais

Destacam-se, neste trimestre, as reuniões com as Prefeituras Municipais de Florianópolis, Bombinhas e Araquari, em Santa Catarina, e com a Prefeitura de Palmas, no Estado de Tocantins, com as Secretarias de Assistência Social e da Fazenda de São José, com o Conselho Regional de Administração de Santa Catarina, com a EMAP – Escola Municipal de Administração Pública de Joaçaba/SC, com a Academia de Polícia do Estado de Santa Catarina, com a Secretaria da Fazenda do Porto Nacional, com o Secretário do Estado de Planejamento – SEPLAN e com a Confederação Nacional de Municípios – CNM.

Quanto à parceria com a NSC Comunicação, foram realizados dois projetos:

- **SC Que Dá Certo** Entre maio e agosto de 2023, os veículos da NSC Comunicação, por meio do projeto, compartilharam informações sobre empreendedorismo e inovação com os catarinenses. Foram conduzidas campanhas em vídeo e áudio, ações de conteúdo em TV, impressos, conteúdo editorial e o evento “SC Que Dá Certo”. Os temas abordados foram “empreendedorismo”, “exportação” e “segmentos”, resultando em **96 inserções**, alcançando **4,7 milhões de telespectadores** e gerando mais de **31,6 milhões de impactos**.



Presidente Mauro Fiuza presente no SC Que Dá Certo.



- **Discutindo Sustentabilidade** Série com **4 episódios**, durante os meses de junho e julho, com tema relevante que gera impactos positivos e aumenta a visibilidade das empresas. Cada episódio resultou em **275 mil impactos**. Além disso, foram feitas inserções na televisão e em rádios parceiras, totalizando **1,9 milhão de impactos**.

Em setembro de 2023, a FEPESE participou do Congresso de Municípios, Associações e Consórcios de Santa Catarina COMAC/SC como patrocinadora, com Estande na Feira de Exposições, e, também apresentou no palco principal o Projeto que utiliza inteligência de dados na gestão da educação municipal.



Estande e equipe da FEPESE no COMAC/2023

Dando continuidade à estratégia de ampla divulgação dos serviços da Fundação, com integração ao time interno de comunicação, optou-se por não renovar a parceria com o Floripa Mil Grau.

Neste período registraram-se **7.579 atendimentos** na plataforma online de mensagens e nas buscas do Google foram **2.024 interações** e **42.574 visualizações**, resultando em **330.351 pesquisas** sobre o perfil da FEPESE.

2.3.2 Agência de Integração



Neste trimestre destacaram-se as celebrações do Dia do Estagiário, a participação na Feira de Oportunidades da ESAG/UEDESC e a gravação para o videocast da CBN Carreiras, na ocasião foi falado sobre o aprimoramento de habilidades profissionais.

O Dia do Estagiário foi marcado com ação direcionada aos estudantes intermediados pela AGI e, também, com uma atividade interna de conexão, acolhimento e compartilhamento de conhecimentos.

Foram ofertadas **80 vagas**, das quais **68** para Estágios, **10** para Bolsistas e **2** para Contratos CLT. As candidaturas para essas vagas ultrapassaram **1.100 currículos recebidos**. Nesse período somavam **106** empresas com contratos de estágios ativos.



2.3.3 Concursos Públicos e Processos Seletivos



Durante o terceiro trimestre, a FEPESE celebrou **8 novos contratos** e realizou 8 Concursos Públicos e Processos Seletivos. Nestes eventos, foram homologadas **20.243 inscrições** para **135 cargos** distintos.

As provas para o Concurso Público do Município de Paraíso do Tocantins ocorreram em setembro de 2023, nas cidades de Paraíso do Tocantins e Palmas, com o comparecimento de **9.550 candidatos**, dos **11.796 homologados**. O processo ocorreu em **31 locais** diferentes e envolveu aproximadamente **700 colaboradores**.

Tabela 8 Certames públicos executados no terceiro trimestre de 2023

Contratante	nº de cargos	nº de inscrit.	nº qst elab.	Candid. Homol.	Acessos Site	Data Provas
FCC - Prêmio Elisabete Anderle de Estímulo à Cultura – Edição 2023	—	1.387	—	—	—	—
FCC - Prêmio Catarinense de Cinema – Edição Especial Lei Paulo Gustavo/2023	—	574	—	—	—	—
Município de Cunha Porã - Concurso Público - Edital 001/2023	12	401	266	261	34.015	2/7/2023
Câmara Municipal de Videira - Concurso Público - Edital 001/2023	5	545	142	339	31.370	23/7/2023
Município de Chapecó - Concurso Público - Edital 001/2023	16	2.605	410	1602	122.335	20/8/2023
Secretaria Municipal de Educação de São José - Processo Seletivo Emergencial - Edital 007/2023/SME	13	828	157	398	49.575	20/8/2023
Secretaria Municipal da Administração e Finanças de Paraíso do Tocantins - Concurso Público - Edital 001/2023	45	19.126	660	11.796	530.657	3/9/2023
Companhia Águas de Joinville - Concurso Público - Edital 001/2023	40	8.925	830	5.092	244.354	10/9/2023
Centrais de Abastecimento do Estado de Santa Catarina (CEASA/SC) - Concurso Público - Edital 001/2023	4	1703	175	747	64.623	17/9/2023
Totais	135	36.094	2.640	20.235	1.076.929	

2.3.4 Gestão de Projetos



Durante o terceiro trimestre de 2023, foram assinados **11 contratos** para a gestão de Projetos Institucionais, com o apoio da FEPESE, conforme listados a seguir.

Tabela 9 Contratos de Projetos Institucionais firmados no terceiro trimestre de 2023

Projeto	Órgão Concedente	Valor Contratual	% Fepese	Tipo
24052023	Eikto Battery Co. Ltda	R\$ 229.977,33	—	Projetos Especiais
24062023	Apoios na avaliação de equilíbrio do Transporte Coletivo de São Jose dos Pinhais (PR)	R\$ 398.440,00	10%	Estudos e pesquisas
24072023	Processos eleitorais Celos 2023	R\$ 8.500,00	10%	Estudos e pesquisas
23102023	Concurso Público Cunha Porã	R\$ 136.450,00	Contrato de valor	Certames
23112023	Processo Seletivo Emergencial Município de São José	R\$ 141.350,00	Contrato de valor	Certames
23122023	Concurso Público e Processo Seletivo Caxambu do Sul	R\$ 207.730,00	Contrato de valor	Certames
23132023	Processo Seletivo Comcap	R\$ 104.762,00	Contrato de risco	Certames
23142023	Concurso Público Guarda Municipal de São José	Com base no nº de inscrições homologadas	Contrato de valor	Certames
23152023	Concurso Público Pinhalzinho	R\$ 125.340,00	Contrato de valor	Certames
23162023	Processo Seletivo Balneário Camboriú	R\$ 313.718,00	Contrato de valor	Certames
23172023	Concurso Público Município de São Carlos	R\$ 86.470,00	Contrato de valor	Certames

Também, neste trimestre, foram firmados **2 contratos** para a gestão administrativa e financeira de Projetos Vinculados à Universidade Federal de Santa Catarina, detalhados na sequência.

Tabela 10 Contratos firmados com a UFSC no terceiro trimestre de 2023

Projeto	Órgão Concedente	Valor Contratual	% Fepese	Tipo
11132023	Treinamento em microbiologia para a empresa Nano Vetores	R\$ 4.819,28	10,00%	Extensão
11142023	CIGU 2023 - XXII Colóquio Internacional de Gestão Universitária	R\$ 50.000,00	7,00%	Extensão

2.3.5 Eventos e Capacitações



Em setembro, a equipe **VÔLEIS/FEPese** participou da Olimpíada Estudantil Catarinense (OLESC), representando o município de Florianópolis.

A Fundação elaborou um curso online, em agosto, para capacitar fiscais de certames públicos, visando aperfeiçoar o trabalho da equipe durante a aplicação de provas. A primeira capacitação foi realizada para **285 fiscais** do Município de Paraíso de Tocantins, com aproveitamento de **80,96%**.

A segunda etapa da Capacitação dos Integrantes do SGDCA sobre o protocolo de Escuta Especializada de Florianópolis começou em agosto e foram selecionados **200 alunos** para uma formação presencial, encerrada em outubro, contribuindo significativamente para o aprendizado desses profissionais.

Nos meses de julho a setembro, a **FCF Academy** lançou três novas capacitações, sendo elas:

- **Aprimoramento Árbitros Promissores** com 30 participantes.
- **Encontro Analista de Desempenho** com 20 participantes.
- **Licença Base** com 50 participantes.

O Congresso de Comunicação Política - COMPOL, realizado pela FEPese, Bn3 – Marketing Baseado em Números e Post Público rodou o país com edições locais, conectando estudantes, assessores políticos, jornalistas e gestores públicos interessados em marketing político. Foram mais de 70 especialistas, em 2 edições, com mais de 500 participantes.



COMPOL realizado em Criciúma/SC - 09/2023.

2.4 Quarto trimestre

2.4.1 Ações Institucionais



No mês de novembro, a FEPESE marcou presença no evento **Vozes da Inclusão**, em Florianópolis, organizado pelos alunos do curso de Administração da UFSC, com objetivo de promover a inclusão, igualdade, empatia e respeito às pessoas com deficiências. A participação da FEPESE reflete o compromisso da instituição em apoiar projetos transformadores na sociedade.

No quarto trimestre, a FEPESE apoiou o IX Congresso de Licitações e Contratos Administrativos, promovido pela OAB/SC, que discutiu a implementação, regulamentação e operacionalização da Nova Lei de Licitações.



IX Congresso de Licitações.

A FEPESE também apoiou o Congresso ICKM/CIKI2023, ocorrido entre os dias 22 e 24 de novembro na FIESC - Federação das Indústrias de Santa Catarina, em Florianópolis. O evento, realizado pelo Programa de Pós-Graduação em Engenharia e Gestão do Conhecimento da UFSC em parceria com o Comitê Internacional de Gestão do Conhecimento (ICKM) e a Organização Universitária Interamericana (OUI), objetivou contribuir para o desenvolvimento de organizações públicas e privadas. O congresso apresentou **65 palestras** e recebeu mais de **100 artigos científicos**, com a participação de **155 profissionais**, entre pesquisadores, executivos e líderes.



Congresso ICKM/CIKI 2023.

Durante o trimestre, foram realizados diversos encontros estratégicos, entre os quais, destacam-se as reuniões realizadas com a NSC TV, a Pró-Reitoria de Extensão da Universidade Federal de Santa Catarina – PROEX/UFSC, a Secretária de Estado da Administração de Santa Catarina, o Laboratório Sapiens Parque – SEA/SC, o Programa de Pós-Graduação em Administração da Universidade Federal de Santa Catarina – PPGA/UFSC, o LabTrans – Laboratório de Transporte e Logística, a Prefeitura Municipal de Palhoça, o Secretário Executivo de Desenvolvimento Econômico, Ciência e Tecnologia da Prefeitura Municipal de Florianópolis, o CIGA e Cincatarina, o Conselho Regional de Farmácia, a Prefeitura Municipal de Caçador, o Pró Genérico – Associação Brasileira das Indústrias de Medicamentos Genéricos, o SEBRAE de Santa Catarina, o SEPLAN – Secretaria do Estado de Planejamento e com o Presidente Décio Lima, do SEBRAE Nacional.

Em relação à plataforma online de mensagens, foram contabilizados **4.758 atendimentos**. Na ferramenta de busca Google ocorreram **10.221 interações** e **45.268 visualizações**, com um total de **31.904 pesquisas** relacionadas ao perfil da FEPese.

2.4.2 Agência de Integração



O final de 2023 marcou a introdução da nova plataforma de gestão para clientes externos e o início da transição de vagas para esta plataforma.

Em relação ao recrutamento e seleção, os processos conduzidos pela AGI continuaram a serem baseadas na análise do perfil, habilidades técnicas e comportamentais dos candidatos, utilizando entrevistas presenciais, testes online, avaliação de vídeos e análise de currículos.

Um total de **26 vagas** foi aberto, sendo **21 para estágios**, **3 para bolsistas** e **2 para contratos CLT**, resultando em mais de **300 candidaturas** recebidas. Durante esse período, o número de empresas com contratos de estágio ativos alcançou **103**.

103 empresas com contratos ativos de estágio

525 contratos ativos de estágio



28 convênios novos

34 contratos novos firmados

2.4.3 Concursos Públicos e Processos Seletivos



No último trimestre de 2023, a área de Concursos da FEPESE estabeleceu **6 novos contratos** e executou **23 editais** distribuídos em 13 contratos, totalizando **198 cargos** e **18.612 inscrições homologadas**, conforme Tabela 11 a seguir:

Tabela 11 Certames públicos executados no quarto trimestre de 2023

Contratante	nº de cargos	nº de inscr.	nº qst elab.	Candid. Homol.	Acessos Site	Data Provas
FCC - Modernização e Adaptação de Salas de Cinema SC - Lei Paulo Gustavo/2023 - Edital 033/2023	—	14	—	—	—	—
FCC - Prêmio de Exibição Fundação Catarinense de Cultura (FCC) e Rede Nacional de Comunicação (RNCP) – Lei Paulo Gustavo – Edital 034/2023	—	84	—	—	—	—
FCC - Prêmio a Microempresas e Pequenas Empresas - Lei Paulo Gustavo - Edital 036/2023	—	78	—	—	—	—
FCC - Lei Paulo Gustavo D+ / SC 2023 - Edital 037/2023	—	996	—	—	—	—
FCC - Prêmio Mérito Cultural Paulo Gustavo /SC 2023 - Edital 035/2023	—	778	—	—	—	—
Empresa Municipal de Água e Saneamento do Município de Balneário Camboriú (EMASA) - Concurso Público - Edital 001/2023	18	4.434	462	2.012	145.853	1/10/2023

Contratante	nº de cargos	nº de inscrit.	nº qst elab.	Candid. Homol.	Acessos Site	Data Provas
Autarquia de Melhoramentos da Capital (COMCAP) - Município de Florianópolis - Processo Seletivo - Edital 001/2023	3	2.241	—	1.257	128.961	—
Secretaria de Gestão Administrativa do Município de Balneário Camboriú - Processo Seletivo - Edital 010/2023	1	921	339	474	55.684	22/10/2023
Secretaria Municipal de Educação de Balneário Camboriú - Processo Seletivo - Edital 005/2023	18	2.113		1.586	128.121	
Município de Cunha Porã - Concurso Público - Edital 002/2023	18	623	325	421	36.249	29/10/2023
Secretaria Municipal de Administração, Finanças e Planejamento de Caxambu do Sul - Processo Seletivo - Edital 002/2023	24	87	337	55	6.212	19/11/2023
Secretaria Municipal de Educação, Cultura e Esporte de Caxambu do Sul - Processo Seletivo - Edital 003/2023	6	153		114		
Secretaria Municipal de Administração, Finanças e Planejamento de Caxambu do Sul - Concurso Público - Edital 001/2023	12	233	225	173	19.137	
Secretaria Municipal de Educação, Cultura e Esporte de Caxambu do Sul - Concurso Público - Edital 002/2023	5	308		236		
Secretaria Municipal de Administração e Planejamento de Pinhalzinho - Concurso Público - Edital 001/2023	7	393	165	264	22.360	26/11/2023
Secretaria Municipal de Educação de Pinhalzinho - Concurso Público - Edital 002/2023	1	152		98		
Secretaria Municipal de Educação de Concórdia - Processo Seletivo - Edital 001/2023	20	946	230	753	28.091	26/11/2023
Secretaria Municipal de Saúde de Concórdia - Processo Seletivo - Edital 002/2023	8	85		64		
Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina (COREN/SC) - Concurso Público - Edital 001/2023	4	1.522	150	618	43.145	3/12/2023
Prefeitura de Florianópolis - Processo Seletivo Emergencial Simplificado de Substitutos - Edital 023/2023	17	715	—	489	30.508	—
Secretaria Municipal de Educação de Florianópolis - Processo Seletivo - Edital 024/2023	28	8.799	394	7.309	370.886	3/12/2023
Fundação Catarinense de Educação Especial - Processo Seletivo - Edital 002/2023	6	3.651	90	2.677	134.499	20/12/2023
Fundação Catarinense de Educação Especial - Processo Seletivo - Edital 003/2023	2	42		12		
Totais	198	29.365	2.717	18.612	1.149.706	

O Processo Seletivo para a Autarquia de Melhoramentos da Capital (COMCAP) em Florianópolis recebeu **2.241 inscrições**. Os candidatos foram selecionados por Avaliação Curricular, Prova Prática e Teste de Aptidão Física, sendo convocados **687 candidatos** para estas etapas, dos quais **474 foram aprovados**.

A FEPESE tem colaborado com a Fundação Catarinense de Cultura desde 2021 no desenvolvimento de plataformas de gestão para suas premiações. Em 2023, foram criadas plataformas para **8 editais**, resultando em aproximadamente **4.259 proponentes inscritos**. A UFSC recebeu cerca de R\$ 1.300.000,00 da Lei Paulo Gustavo para modernizar e adaptar dois espaços para salas de cinema no campus de Florianópolis. Esta lei, destinada a revitalizar o setor cultural após a pandemia, promoveu **6 editais de premiação em 2023**, incluindo o Prêmio Catarinense de Cinema e o Prêmio a Micro e Pequenas Empresas, todos administrados pela FEPESE.

2.4.4 Gestão de Projetos



No último trimestre, foram firmados **14 novos contratos** de Projetos Institucionais, com o apoio da FEPESE, conforme listado na Tabela 12 a seguir.

Tabela 12 Contratos de Projetos Institucionais firmados no terceiro trimestre de 2023

Projeto	Órgão Concedente	Valor Contratual	% Fepese	Tipo
24082023	Desenvolvimentos de simulação operacional para trecho ferroviário - EAGLE	R\$ 37.500,00	10%	Estudos e pesquisas
24092023	Análise e revisão da modelagem econômico-financeira do Aeroparque - AEROM	R\$ 35.252,00	10%	Estudos e pesquisas
24102023	Análises dos preceitos legais das taxas e sua aplicabilidade e valores - PMF	R\$ 498.950,00	10,50%	Estudos e pesquisas
24112023	Revisão e reestruturação da modelagem econômico-financeira do Aeroparque - AEROM	R\$ 50.505,00	10%	Estudos e pesquisas
23182023	Processo Seletivo Concórdia	R\$ 165.690,00	Contrato de valor	Certames
23192023	Processo Seletivo Florianópolis	R\$ 715.548,00	Contrato de risco	Certames
23202023	Concurso Público Brusque Educação	Contrato de risco	—	Certames
23212023	Processo Seletivo FCEE	R\$ 310.200,00	Contrato de risco	Certames
23222023	Processo de Escolha de Vagas - Chapecó	R\$ 85.720,00	12,50%	Certames
23232023	Concurso Público de Brusque - Administração	Contrato de risco	-	Certames
22042023	Capacitações sobre Plano Diretor	Não atribuído	Não atribuído	Capacit. e eventos
22032023	FEPESE Cidades 2024	Não atribuído	Não atribuído	Capacit. e eventos

Projeto	Órgão Concedente	Valor Contratual	% Fepese	Tipo
25012023	Soluções de tecnologia da informação e comunicação para Agência Espacial Brasileira - AEB	R\$ 3.322.960,00	10%	SID
21012023	Gestões Totais de Estagiários - Florianópolis	R\$ 13.984.287,89	12,50%	FE

Importante ressaltar que, em iniciativas institucionais, a FEPese colaborou com a Agência Espacial Brasileira – AEB, criando o “Projeto de desenvolvimento de inteligência corporativa, pesquisa e inovação em dados”, cujo contrato foi firmado no final de 2023. Além disso, destaca-se o projeto “Análise dos preceitos legais das taxas e sua aplicabilidade e valores – PMF”, no qual foi realizado um escopo de trabalho em colaboração com a Secretaria Municipal da Fazenda, analisando e detalhando os preceitos legais relacionados à cobrança das taxas municipais em Florianópolis, visando uma maior coerência em termos de aplicabilidade e valores.

Também, neste trimestre, **5 novos contratos** foram firmados com a Universidade apoiada para a gestão administrativa e financeira de Projetos Vinculados, detalhados na sequência.

Tabela 13 Contratos firmados com a UFSC no quarto trimestre de 2023

Projeto	Órgão Concedente	Valor Contratual	% Fepese	Tipo
152023	Apoios Metodológicos para Gestão Estratégica do Departamento de Logística em Saúde do MS	R\$ 22.700.000,00	7,00%	Extensão
162023	Feiras Estaduais da Reforma Agrária	R\$ 170.000,00	6,50%	Extensão
172023	Avaliações da resposta de plantas hortícolas à irrigação com água tratada magneticamente	—	—	Pesquisa
182023	Previsões do crescimento de setores industriais da economia catarinense	R\$ 12.873,78	10,00%	Extensão
192023	Aperfeiçoamentos da Gestão de riscos, integridade e governança em contratos da SESAI/MS	R\$ 11.753.020,00	7,00%	Extensão

No projeto Avaliações da resposta de plantas hortícolas à irrigação com água tratada magneticamente, a Fundação está encarregada de colaborar nos procedimentos de importação de equipamento para fins de pesquisa na UFSC, o que não acarreta valor contratual nem taxa administrativa.

É importante ressaltar que neste trimestre a FEPese foi credenciada como Fundação de Apoio da Escola Nacional de Administração Pública (ENAP).

2.4.5 Eventos e Capacitações



No final de 2023, a FEPESE promoveu um curso intensivo sobre o **Novo Plano Diretor de Florianópolis**, em colaboração com importantes parceiros, incluindo o Sinduscon e o SEBRAE/SC. O curso contou com a participação de **142 pessoas** e teve **6 palestrantes**, que apresentaram a compreensão prática e aprofundada do tema para profissionais e acadêmicos. Além disso, o evento proporcionou uma oportunidade para uma ação solidária, resultando na arrecadação de cerca de uma tonelada de alimentos para entidades beneficentes.

Também neste último trimestre, ocorreram **5 edições** do COMPOL, nos Estados de Minas Gerais, Paraíba, Rio de Janeiro, Pará e Santa Catarina, capacitando mais de **1.000 participantes**. No mês de outubro também aconteceu a primeira edição do Compol Lab no escritório de advocacia Menezes Niebuhr, em Florianópolis. O evento reuniu autoridades do cenário político, incluindo vereadores, deputados, senadores e ex-prefeitos, para discutir os desafios da comunicação e analisar os cenários possíveis para 2024. A importância crescente da comunicação digital foi um dos principais temas, juntamente com os aspectos legais a serem considerados durante as campanhas. O evento contou com a participação de **70 pessoas**.



COMPOL Rio de Janeiro – Nov/2023.



COMPOL Parauapebas, PA – Dez/2023.

O projeto **Escola de Vôlei Paulão** encerrou o ano com 250 alunos matriculados, sendo 30 bolsistas, com aulas realizadas na APCEF – Associação do Pessoal da Caixa Econômica Federal e no Colégio Crus e Sousa.

Nos meses de outubro e novembro, a equipe **VÔLEI5/FEPESSE** participou da Taça Paraná de Voleibol, em São José dos Pinhais (PR), que com o acompanhamento dos técnicos fisioterapeutas do projeto, alcançou resultados expressivos nas competições disputados durante o ano:

■ **Liga Voleibol de Santa Catarina**

- 1º lugar da Série Ouro – Sub 15 Feminino
- 1º lugar da Série Ouro – Sub 16 Feminino
- 1º lugar da Série Prata – Sub 19 Feminino
- 1º lugar da Série Prata – Sub 19 Masculino
- 3º lugar da Série Ouro – Sub 14 Feminino
- 3º lugar da Série Ouro – Sub 17 Feminino
- 3º lugar da Série Prata – Sub 15 Masculino
- 3º lugar da Série Prata – Sub 16 Masculino

■ **Copa da Magrinha – LCV**

- 1º lugar da Série Ouro LCV - Sub 15 Feminino
- Campeonato Estadual
- 2º lugar da Série Ouro - Sub 15 Feminino

Encerrando as atividades de 2023, a **FCF Academy** abriu o calendário acadêmico de 2024 como **Curso de Arbitragem 23/24**. O curso teve início em novembro/2024, com programação para finalizarem abril/2024, contou a participação de 63 árbitros.

2.5 Resumo

2.5.1 Ações Institucionais



Como parte das ações institucionais planejadas para o ano de 2023 foram estabelecidas e mantidas parcerias estratégicas com os Consórcios CIGA e Cincatarina, a Universidade Federal de Santa Catarina, a OAB/SC e as Prefeituras Municipais de Florianópolis, Balneário Camboriú, Chapecó, São José, entre outras.

O Congresso de Comunicação Política - COMPOL, organizado pela FEPESE, Bn3 – Marketing Baseado em Números e Post Público, percorreu 5 estados brasileiros, com eventos locais, abordando uma ampla gama de informações relevantes sobre o tema e contando com mais de **1.600 participantes** ao todo.

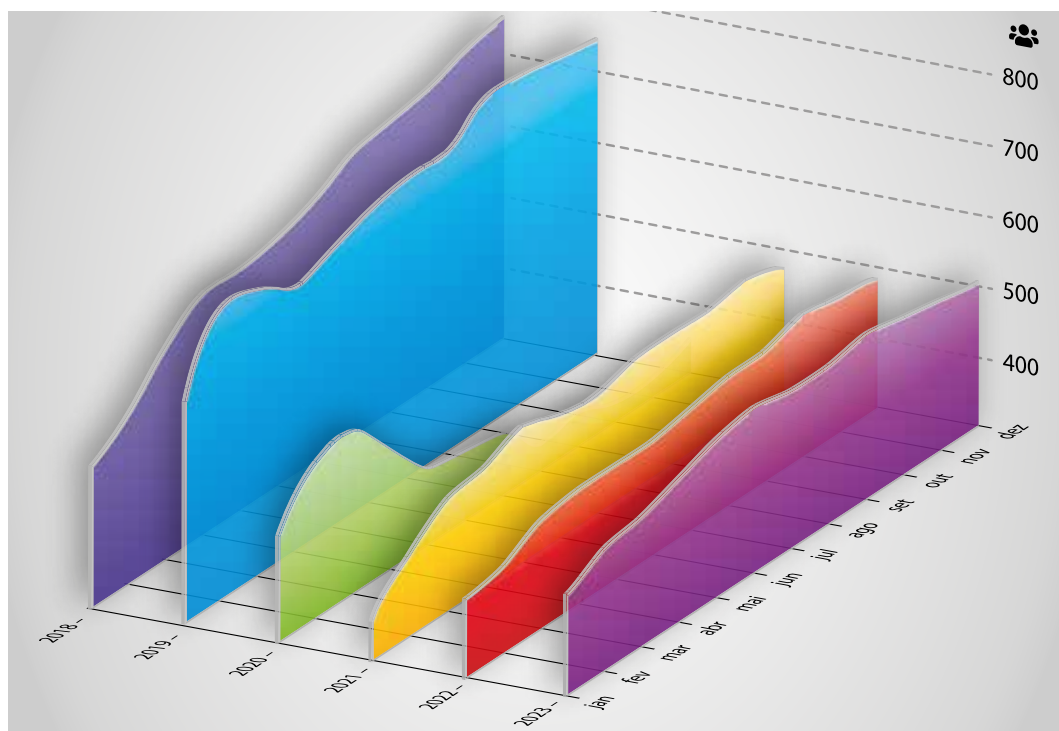
2.5.2 Agência de Integração



A introdução da nova plataforma de gestão foi bem recebida pelos clientes, com implementação completa em todas as fases prevista para janeiro de 2024. Além disso, destacam-se o retorno dos eventos presenciais em parceria com instituições de ensino e a participação em programas de rádio, televisão e redes sociais. Houve também interesse demonstrado por instituições de ensino em estabelecer parcerias por meio de feiras e eventos de oportunidades profissionais para 2024.

O gráfico a seguir demonstra um aumento no número de estagiários ativos em comparação aos anos anteriores, reflexo de ações de engajamento da marca, atrelado ao atendimento de excelência oferecido pela equipe da Agência de Integração.

Gráfico 1 Histórico de estagiários ativos



No último dia de 2023 havia um total de **525 estagiários** com contratos ativos, um acréscimo de 3% em relação ao ano anterior e 51% quando comparado ao ano de 2020. Destes, **88,57%** eram estudantes de nível superior, **8,17%** de nível médio e **3,26%** de nível técnico. Durante este mesmo período, foram firmados **128 novos convênios** com clientes e parceiros e o número de candidaturas recebidas para vagas de emprego (CLT), bolsistas e estágios ultrapassou **2.600 neste ano**. Em relação às vagas e oportunidades oferecidas, foram **266** durante o período.

2.5.3 Concursos Públicos e Processos Seletivos



Em 2023, a FEPESE celebrou **22 contratos** com órgãos públicos estaduais e municipais nos estados de Santa Catarina e Tocantins. Foram desenvolvidas e administradas provas para 40 concursos públicos, totalizando **11.722 questões** aplicadas para **146.435 candidatos inscritos** de todos os **26 estados** brasileiros e do Distrito Federal. Além disso, Santa Catarina foi o estado mais representado nos processos seletivos da Fundação, seguido pelo Rio Grande do Sul. Os candidatos foram distribuídos em **19 municípios** de Santa Catarina e 2 municípios de Tocantins, competindo por vagas e reserva de cadastro para **658 cargos** diferentes. Os sites dos processos seletivos registraram mais de **4,8 milhões de acessos**.

2.5.4 Gestão de Projetos



Em 2023, a FEPESE fechou **39 contratos**, totalizando **R\$ 28.730.475,48**. Cerca de 60% desses contratos foram certames públicos em projetos institucionais. O setor de Projetos Vinculados focou a busca por novos parceiros e projetos nesse ano.

Como Fundação de Apoio à UFSC, a FEPESE assinou **17 contratos** para gestão de projetos de pesquisa, ensino, extensão e desenvolvimento institucional, totalizando **45 milhões** em recursos financeiros. Encerrou o ano com 20 projetos vinculados à UFSC em andamento, três dos quais foram assinados ainda em janeiro de 2024.

Além disso, a FEPESE alcançou um marco importante em 2023 ao expandir seus serviços de gestão administrativa e financeira para além da UFSC, obtendo credenciamento para atuar na ENAP como fundação de apoio.

Tabela 14 Comparativo entre os valores recebidos entre os anos de 2020 e 2023 em Projetos

Ano	2020	2021	2022	2023
Projetos vinculados à UFSC	R\$ 35.188.150,97	R\$ 59.940.012,13	R\$ 58.259.762,33	R\$ 25.628.874,88
Projetos Institucionais	R\$ 975.671,27	R\$ 2.676.622,28	R\$ 4.352.376,79	R\$ 14.251.637,77
Totais:	R\$ 36.163.822,24	R\$ 62.616.634,41	R\$ 62.612.139,12	R\$ 39.880.51265

Tabela 15 Recursos repassados pela UFSC para projetos vinculados:

Ano	2020	2021	2022	2023
Pesquisa	R\$ 35.188.150,97	R\$ 59.940.012,13	R\$ 607.726,00	—
Extensão			R\$ 56.142.343,21	R\$ 21.965.854,54
Ensino			R\$ 1.033.524,48	R\$ 3.466.709,44
Desenv. Institucional	R\$ 975.671,27	R\$ 2.676.622,28	R\$ 476.168,64	R\$ 196.310,90
Totais	R\$ 36.163.822,24	R\$ 62.616.634,41	R\$ 58.259.762,33	R\$ 25.628.87488

O **Invest FEPese** é o novo serviço oferecido pela Fundação, no qual atua como intermediária entre os setores público e privado. Seu objetivo primordial é oferecer consultoria e em gestão administrativa, financeira e tributária para empresas interessadas em iniciar ou ampliar suas operações no Estado de Santa Catarina. O projeto concentra-se em facilitar as interações com o governo, fomentar um ambiente favorável para investimentos privados e prestar assistência na interpretação da legislação local e estadual, especialmente no que diz respeito ao aspecto ambiental.

No ano de 2023, o **Invest FEPese** estabeleceu parcerias estratégicas significativas, como a colaboração com a EIKTO TECH, que investiu **30 milhões de reais** em Laguna/SC, resultando na criação de **80 empregos** diretos. Além disso, firmou uma parceria com a Laticínios Bela Vista Ltda (Piracanjuba), a qual expandiu suas operações por meio de um investimento de 50 milhões de reais e gerou **10 novos empregos**.

O Invest FEPese também teve participação em iniciativas culturais, como o espetáculo musical “The Rothfather”, produzido pela empresa XWT_Produções_Ltda, que foi apresentado em São Paulo, Rio de Janeiro e Florianópolis, contando com um investimento de R\$ 4,8 milhões e o apoio da lei Rouanet.

2.5.5 Eventos e Capacitações



O **Projeto Escola de Vôlei do Paulão** ofereceu cerca de **30 bolsas** para alunos da Grande Florianópolis participarem das atividades na APCEF - Associação do Pessoal da Caixa Econômica Federal. A gestão financeira do projeto foi assumida pela FEPESE, a partir de outubro, com aproximadamente **250 alunos** matriculados no final do ano, com aulas na APCEF e no Colégio Cruz e Sousa. A equipe Vôlei5/FEPESE teve bons resultados em campeonatos como a Liga Voleibol de Santa Catarina, o Campeonato Estadual e a Copa da Magrinha, também participando de eventos como o Festival de Estrela e a Taça Paraná de Voleibol, além de representar Florianópolis na Olimpíada Estudantil Catarinense (OLESC).

A **FCF Academy**, em parceria com a Federação Catarinense de Futebol, realizou **10 capacitações** em 2023 para **767 árbitros**. Também a FEPESE começou a capacitação dos Integrantes do Sistema de Garantia dos Direitos da Criança e do Adolescente sobre o protocolo de Escuta Especializada de Florianópolis, em junho, envolvendo inicialmente **935 profissionais** online, com **200 selecionados** para a segunda etapa presencial. O Treinamento de Fiscais, visando melhorar os processos de seleção de fiscais, obteve sucesso com uma taxa de desempenho de **285 participantes** em seu lançamento, em agosto.

O Curso Intensivo Novo Plano Diretor de Florianópolis: Inovações, Ferramentas e Instrumentos, realizado em dezembro, com o apoio do Sinduscon, capacitou **142 participantes** e arrecadou mais de uma tonelada de alimentos. No primeiro trimestre de 2023, a Fundação gerenciou logisticamente dois processos de escolha de vagas do Processo Seletivo de Substitutos da Secretaria de Educação da Prefeitura Municipal de Florianópolis, para aproximadamente **4 mil vagas** em **27 cargos** do magistério municipal. A Fundação também gerenciou **6 Audiências Públicas** online relacionadas à Lei Paulo Gustavo em Santa Catarina para a Fundação Catarinense de Cultura (FCC), com a participação de **488 pessoas**.

SEÇÃO 3 **Informações Operacionais**

3.1 **Gestão de pessoas**

Em 2023, a FEPESE finalizou o ano com **128 pessoas do quadro de pessoal**, entre funcionários e estagiários, incluindo **3 colaboradores** com necessidades especiais. Houve uma redução na equipe, em comparação ao ano anterior, devido à diminuição no número de profissionais e técnicos envolvidos em projetos, conforme segue:

Tabela 16 Histórico do quantitativo de funcionários e estagiários

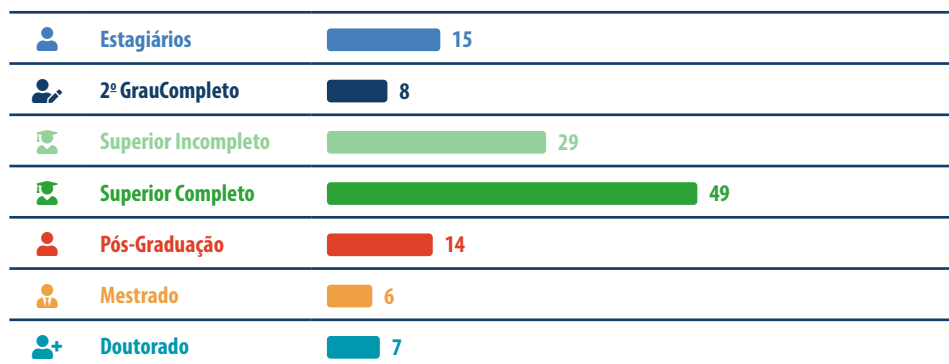
ANO	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
FEPESE	22	29	30	42	45	40	54	56
UFSC	1	1	1	1	1	3	5	2
Projetos	134	117	128	208	255	369	245	70
Total	157	147	159	251	301	412	304	128

Em 2023 foram mantidas as atividades de **onboarding**, visando a disseminação da cultura e o acolhimento dos novos integrantes, que, além de realizarem atividades nos diversos setores da Fundação para entendimento dos processos internos, receberam kit de boas-vindas.

3.1.1 Da formação

Do total de **128 pessoas** no time FEPESE, incluindo equipes de projetos, 6% são estagiários de nível superior e 38% possuem, curso superior completo e 21% pós-graduação, incluindo mestrado e doutorado, o que demonstra um incentivo de formação profissional e um processo de recrutamento e seleção aprimorado.

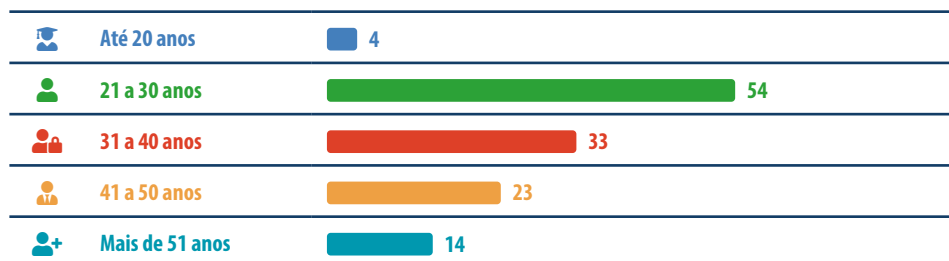
Gráfico 2 Formação dos funcionários e estagiários da FEPESE em 31/12/2023



3.1.2 Da faixa etária

No gráfico a seguir é possível observar que a faixa etária predominante é de 21 a 30 anos, seguida da faixa de 31 a 40 anos e que, somadas, equivalem a 68% do total de funcionários e estagiários, ou seja, uma equipe técnico-profissional jovem.

Gráfico 3 Faixa etária dos funcionários e estagiários da FEPESE em 31/12/2023



3.1.3 Programa de Ginástica Laboral

Realizado três vezes por semana, durante 20 minutos, o programa de ginástica laboral visa prevenir dores e lesões associadas a períodos prolongados de imobilização, postura inadequada e movimentos repetitivos no ambiente de trabalho. A participação dos colaboradores da FEPESE na atividade é de 75%, com envolvimento tanto online quanto presencial.

Com o objetivo de ampliar os benefícios para a saúde, na última sexta-feira de cada mês é oferecida uma sessão de relaxamento, na qual cada participante se movimenta em silêncio, realizando alongamentos nas principais partes do corpo. Aqueles que mantêm uma frequência mínima de 75% nas atividades ao longo do mês recebem 10 minutos de massagem relaxante como incentivo adicional.



Registros da ginástica laboral

3.1.4 Prática de Meditação Guiada

A prática da meditação oferece uma ampla variedade de benefícios para a saúde, que incluem melhoria na oxigenação cerebral, diminuição da pressão arterial, alívio dos sintomas de ansiedade, promoção de um sono mais reparador e aumento do bem-estar geral. A atividade, oferecida ao time, semanalmente, com duas sessões de 20 minutos cada, foi suspensa no mês de outubro.

3.1.5 Prática de Esporte - Voleibol

Com o objetivo de fomentar uma cultura de integração e reforçar o espírito de equipe, a FEPESE realiza, a cada 15 dias, nas terças-feiras, sessões de Vôlei de Quadra. Nestes encontros, que ocorreram até outubro, membros da FEPESE e convidados engajavam-se em jogos e exercícios variados, com a finalidade, não apenas de promover a saúde física e mental, mas também de estimular a interação entre a equipe.



Registro do Time FEPESE no voleibol.



3.1.6 Treinamento e Desenvolvimento

Em 2023, a FEPESE promoveu eventos voltados para o desenvolvimento de seu capital humano:

- **Conecta FEPESE - Dia das Mulheres** Abordou a importância do protagonismo feminino nas organizações, além de proporcionar dicas de imagem e estilo. As palestras foram ministradas por Mikarla Freitas e Carla Querino.
- **Café com FEPESE** Foram 7 eventos em 2023 com os seguintes temas:
 - **17/02/2023** tema “Arquitetura de Processos”, apresentado pelo Coordenador de BPM Diego Costa e Assistente Rodrigo Soares.
 - **31/03/2023** tema “Projetos do LABTRANS/ufsc” com Rodolfo Philippi.
 - **28/04/2023** tema “Prestação de contas”, apresentado pela Supervisora de Projetos Vinculados Stéfhani Henrique.
 - **24/05/2023** Apresentação informativa sobre o “Summit Cidades 2023”, com a Coordenadora de Projetos Especiais Jaqueline Domingues, a Gerente de Relacionamento Maria Luisa Bruciapaglia e a Curadora Samara Neiva.

- **25/08/2023** tema “Atração de Investimentos como ferramenta de desenvolvimento econômico”, apresentado pelo Gerente de Projetos Especiais Antônio Slosaski.
- **22/09/2023** tema “Como cuidar da saúde mental”, apresentado pelo Prof. Psicólogo Roberto Moraes Cruz.
- **20/10/2023** tema “Comissão Interna de prevenção de acidentes - CIPA”, apresentado pela Coordenadora Financeira Jéssica Mara Souza.
- **Smart City Expo Curitiba** Considerada a edição brasileira da maior rede mundial de eventos relacionados ao tema das cidades inteligentes. Originado do Smart City Expo World Congress, o evento é chancelado pela FIRA Barcelona. A FEPese participou como apoiadora deste evento.
- **Smart City World Congress** Reconhecido como o maior evento do mundo sobre cidades inteligentes, contou com a participação da Gerente de Operações Gabriele Tadiello, do Superintendente Marcelino Ito e do Presidente do Conselho Curador Altair Borgert.



Café com FEPese – Março/2023.



Café com FEPese – Setembro/2023.

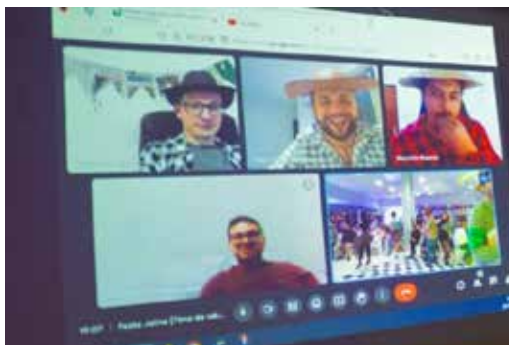
3.1.7 Time de Valor FEPESE

O Projeto **Time de Valor FEPESE**, que tem como principais metas aumentar o autoconhecimento da equipe, estimular o desenvolvimento de novos líderes, criar o espírito de equipe e engajar o time no propósito da Fundação, teve, em 2023, uma edição realizada junto com a Festa Julina.

O **12º Time de Valor** proporcionou à equipe conhecimento mais amplo sobre a cultura brasileira e incentivou o desenvolvimento da criatividade por meio de apresentações que englobaram música, dança e culinária. Além disso, contou com a participação da equipe que trabalha em regime de Home Office e reside em diferentes estados, bem como a presença de familiares e amigos.



Registro do 12º Time de valor.



3.1.8 Onboarding

Com o propósito de fomentar a integração à cultura organizacional, fornecer conhecimento sobre a Fundação aos recém-chegados e cultivar habilidades e comportamentos essenciais para uma participação eficaz na organização, foram realizados encontros nos dias 22 de março, 17 de agosto e 10 de outubro. Durante esses eventos, foram explorados tópicos como liderança, protagonismo e comunicação por meio de atividades e dinâmicas. Os Padrinhos assumiram a responsabilidade de apresentar a instituição, suas áreas de atuação e o Mapa Estratégico da empresa.

A partir de 2023, o **job rotation** foi incorporado como uma prática na qual o padrinho agenda visitas de 2 horas a todos os setores, permitindo que o novo colaborador obtenha uma visão abrangente da FEPese por meio dessa interação. Ademais, para aprimorar o processo de integração, algumas práticas foram instituídas como parte da cultura empresarial. Isso inclui a divulgação do novo colaborador no grupo do WhatsApp, o acolhimento padronizado com a entrega de um kit de boas-vindas contendo brindes da FEPese, e a apresentação do prédio, setores, pessoas e suas respectivas atividades.



Job Rotation - agosto e outubro de 2023.

3.1.9 Datas comemorativas

A FEPESE promove ações em datas comemorativas com o objetivo de proporcionar atividades que transmitam bons valores e aproximem os integrantes e parceiros. Datas como Páscoa, Dia das Mães, Dia do Estagiário, Dia dos Pais, Setembro Amarelo, Outubro Rosa, Novembro Azul foram lembradas com ações internas. Já o aniversário de 45 anos da FEPESE foi um momento agradável onde nosso Diretor Administrativo-Financeiro relembrou a história da FEPESE e o time pode interagir e se divertir. Em dezembro foi realizada a confraternização de final de ano com a participação da equipe e diretoria e, concomitantemente, realizou-se a posse dos membros da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio - CIPA.



Registro do Time FEPESE na confraternização de final de ano.

3.2 Infraestrutura de Apoio

A Fundação requer ações de manutenção preventiva e melhorias na infraestrutura para suas atividades diárias, mantendo contratos anuais para:

- Dedetização, desinsetização e desratização, semestralmente;
- Limpeza semestral da caixa d'água;
- Plano de Manutenção, Operação e Controle (PMOC)
 - Manutenção mensal do ar condicionado;
- Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO);
- Limpeza semestral do filtro de água;
- Manutenção predial preventiva, com ações quinzenais, mensais e anual.

O setor de Infraestrutura em Tecnologia e Comunicações lida diariamente com um grande volume de informações, incluindo dados internos e externos. Este setor está em constante aprimoramento de processos e serviços, buscando uma relação de custo-benefício. Em 2023, houve avanços significativos na FEPESSE, como:

- Atualização de memória, HD e processadores em dois servidores, além do início do processo de virtualização de seis servidores de fundamental importância para a Fepese;
- Apoio às demandas do Summit Cidades, incluindo alocação de equipamentos e instalações no evento;
- Aquisição do domínio fepeseonline.org.br para atender a uma nova demanda de serviços para a Prefeitura Municipal de Florianópolis, expandindo-se a outras prefeituras para a escolha de vagas emergenciais para professores ou ACT;
- Apoio aos Projetos, destacando-se: Fornecimento de Ambiente de Inteligência para a Gestão da Educação Municipal de Florianópolis – PMF; FEPESSE Cidades; e Sistema de Acompanhamento e Fiscalização do Transporte Ferroviário (SAFF)";
- Processo de melhoria no parque tecnológico do datacenter, com a substituição de três switches por switches gerenciáveis da Huawei e o início da configuração de um novo firewall, com previsão de conclusão em maio de 2024.

3.3 Apoio Institucional

Em estreita consonância com o seu objetivo de colaborar no apoio ao aperfeiçoamento do pessoal docente, administrativo e alunos, nos mais diversos níveis de ensino da instituição apoiada, a FEPESE, em 2023, concedeu a quantia de **R\$ 245.176,49** à Universidade Federal de Santa Catarina, conforme demonstrado a seguir.

Tabela 17 Repasses de apoio institucional UFSC em 2023

Rubricas	Apoio
Centro Socioeconômico – CSE	R\$ 141.614,90
Departamentos UFSC	R\$ 93.424,94
Congressos, Eventos e outros	R\$ 10.136,65
Total	R\$ 245.176,49

Os apoios foram por meio da compra de materiais de expediente, formalização de estágios, impostos trabalhistas, coffee break, despesas com manutenções, despesas com software, patrocínio de revistas científicas, eventos institucionais e programas sociais, entre outros.

3.4 Orçamento

O Conselho Fiscal e de Curadores aprovaram o **Plano de Atividades e Orçamento** para o Exercício de 2023, nos dias vinte e vinte e seis de outubro de 2022, respectivamente. Este plano foi desenvolvido conforme as metas e os objetivos estratégicos definidos pela Diretoria Executiva da FEPESE, com a colaboração da Superintendência Geral, levando em consideração os aspectos da conjuntura econômica e as perspectivas futuras durante o período de elaboração. A implementação e o acompanhamento do Plano são de responsabilidade da Superintendência, que monitora sua aplicação efetiva em conformidade com as diretrizes estabelecidas, além de realizar o controle da gestão orçamentária, financeira e patrimonial.

3.4.1 Execução orçamentária 2023

Em 2023, a conjuntura econômica e política, principalmente no que tange aos recursos financeiros oriundos do Governo Federal, impactaram significativamente o resultado econômico-financeiro das atividades da FEPESSE. Segue a síntese da execução orçamentária:

Tabela 18 Execução orçamentária exercício 2023 (orçado/executado)

Descrição	Orçado	Executado
Receitas operacionais	R\$ 8.572.000,00	R\$ 7.085.292,94
Despesas operacionais	R\$ 8.565.971,60	R\$ 8.666.239,14
Resultado operacional	R\$ 6.028,40	(R\$1.580.946,20)

Destaca-se que o resultado econômico-financeiro deficitário se deve aos repasses de receitas de projetos vinculados – com receita federal – não realizados nas datas previstas e, também, aos contratos previstos para serem firmados ainda no primeiro semestre de 2023 e que foram contratados somente ao final do ano em epígrafe e no início do ano de 2024.

Os projetos em negociação e/ou tramitação junto à entidade apoiada, em 2023, somavam R\$ 109.625.588,70 em recursos. Destes, R\$ 22.870.000,00 foram firmados no final de 2023 e R\$ 65.341.914,73 contratados no primeiro trimestre de 2024, o que já demonstra a retomada das contratações em relação aos projetos vinculados à Universidade Federal de Santa Catarina.

Relevante considerar que as notas fiscais emitidas em 2023, e não quitadas no período, somam R\$ 7.381.544,76 e que, desse montante, foi recebido o valor de R\$ 4.975.607,62 ainda no primeiro trimestre de 2024.

Considerando os resultados negativos que vinham se consolidando no decorrer de 2023, como política de gestão foram adotadas medidas de contenção de despesas ainda no decorrer de 2023 e, também, nos primeiros meses de 2024, conforme detalhamento a seguir:

Tabela 19 Contratos renegociados por área:

DESCRIÇÃO	Qtde. Ct.	Mensal	Renegociado	%Redução
Administrativo	01	R\$ 11.480,06	R\$ 10.248,02	-10,73 %
Financeiro	02	R\$ 49.926,01	R\$ 45.904,17	-8,06 %
NTI	01	R\$ 6.372,21	R\$ 5.246,79	-17,66 %
Total	04	R\$ 67.778,28	R\$ 60.240,96	-11,12%

Tabela 20 Contratos encerrados por área:

Projeto/Centro de Custo	Qtd.	Mensal
Administrativo	05	R\$ 8.340,64
Financeiro	01	R\$ 1.307,22
Capacitação e Eventos	03	R\$ 1.000,00
Desenvolvimento	01	R\$ 8.500,00
Gestão	01	R\$ 12.143,63
NTI	01	R\$ 4.057,50
Projetos Vinculados	01	R\$ 11.986,11
Prospecção e Atendimento	01	R\$ 1.101,53
Sala de Inteligência	11	R\$ 42.948,03
Resultado operacional	25	R\$ 91.384,66

No primeiro trimestre de 2024, foram mantidas providências em relação à redução de despesas com pessoas, impactando em uma redução de 12%, em fevereiro, chegando a 18% no mês de março.

As ações referentes à valorização do nosso corpo de profissionais, por meio da promoção de capacitações, estímulo ao aperfeiçoamento técnico-acadêmico, ações de endomarketing, *team building* e de saúde ocupacional, foram mantidas, porém, readequadas no intuito de reduzir despesas.

Destaca-se que, no plano de redução de custos, levou-se em consideração a manutenção das atividades priorizando a eficácia no atendimento aos nossos parceiros, bem como os projetos que estavam em fase de tramitação junto à entidade apoiada.

Por fim, enfatiza-se que a Diretoria Executiva manteve firme o propósito de fortalecer a área de **Capacitações e eventos**, executando as capacitações da **FCF Academy** e **CMDCA - Escuta Especializada**, além dos eventos **Conecta FEPESE** e **Summit Cidades**.

SEÇÃO 4 **Considerações Finais**

Ao analisar o Relatório de Gestão da FEPESE para o exercício de 2023, é possível observar que a instituição enfrentou desafios significativos, mas também identificou oportunidades de crescimento e consolidação em suas diversas áreas de atuação. O contexto político e econômico atual, marcado por incertezas e desaceleração global, impõe a necessidade de uma gestão estratégica e adaptativa para assegurar a sustentabilidade e o reequilíbrio das contas da Fundação.

Ao longo de 2023, lidou com um cenário econômico desafiador, refletido em um resultado financeiro aquém do projetado. No entanto, a instituição demonstrou resiliência e capacidade de adaptação, implementando medidas de contenção de despesas e mantendo o foco em suas verticais estratégicas.

A vertical de projetos vinculados, que inclui parcerias com a Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC) e outras entidades, representa uma fonte robusta de receitas para a FEPESE. A gestão de projetos de pesquisa, ensino, extensão e desenvolvimento institucional, que totalizou 45 milhões em recursos financeiros, é um indicativo da capacidade da Fundação de atrair e gerenciar projetos de grande porte. A continuidade e a expansão dessa vertical, especialmente com o recente credenciamento junto à ENAP, são essenciais para o reequilíbrio financeiro da instituição.

A transformação digital é uma área de grande potencial para a FEPESE, considerando a crescente demanda por soluções tecnológicas na gestão pública e privada. A Fundação já demonstrou competência na criação de plataformas de gestão, como evidenciada pela realização de projetos para a Prefeitura de Florianópolis, para a Agência Espacial Brasileira e outros projetos. Aprofundar a atuação nesse segmento pode abrir novas frentes de receita e fortalecer a posição da FEPESE como referência em inovação.

O Invest FEPESE, uma iniciativa voltada para a intermediação entre os setores público e privado, tem o potencial de se tornar um vetor importante de crescimento. A atração de investimentos para projetos transformadores, como foi demonstrado pelas parcerias com a EIKTO TECH e a Laticínios Bela Vista Ltda (Piracanjuba), pode impulsionar o desenvolvimento econômico regional e gerar receitas adicionais para a Fundação.

Os eventos e capacitações são áreas tradicionais de atuação da FEPESE que continuam a oferecer oportunidades de expansão. O sucesso do Summit Cidades e a realização de cursos de capacitação, como o Novo Plano Diretor de Florianópolis e as Audiências Públicas da

Fundação Catarinense de Cultura, são exemplos de como a Fundação pode alavancar sua expertise para gerar receitas e promover o desenvolvimento socioeconômico.

A FEPESE Estágios, que conecta estudantes a oportunidades de estágio, é uma vertical que contribui para a formação profissional e o desenvolvimento de carreiras. A expansão dessa área, em parceria com instituições de ensino e empresas, pode fortalecer a inserção da Fundação nesse segmento de mercado e gerar receitas sustentáveis.


Em face dos desafios enfrentados em 2023, a FEPESE está posicionada para avançar em suas verticais estratégicas, aproveitando as oportunidades de crescimento e inovação. A instituição deve continuar a adaptar-se ao ambiente político e econômico, mantendo uma gestão financeira prudente e buscando novas parcerias e projetos. Com uma abordagem focada na transformação digital, atração de investimentos, eventos, capacitações e estágios, a FEPESE pode não apenas reequilibrar suas contas, mas também contribuir significativamente para o desenvolvimento socioeconômico regional e nacional.




Fundação de Estudos e Pesquisas Socioeconômicos

Campus Universitário da UFSC • 88040-900 • Trindade • Florianópolis (SC)

 +55 (48) 3953-1000  5067  fepese.org.br

 [fepese-concursos
agi_fepese](https://www.facebook.com/fepese-concursos_agi_fepese)

 [@somosfepese
@agi_fepese](https://www.instagram.com/somosfepese)

 [@agi_fepese](https://twitter.com/agi_fepese)

 [/fepese](https://www.linkedin.com/company/fepese)