



# Relatório de Gestão

EXERCÍCIO 2024





# Relatório de Gestão

EXERCÍCIO 2024





**FEPese**

Fundação de Estudos e Pesquisas Socioeconômicos

**NOSSOS VALORES**

Ética,  
comprometimento e  
trabalho em equipe.



**VALORES**



**MISSÃO**

**NOSSA MISSÃO**

Apoiar processos de negócios de nossos parceiros, contribuindo para o desenvolvimento da sociedade.



**VISÃO**

**NOSSA VISÃO**

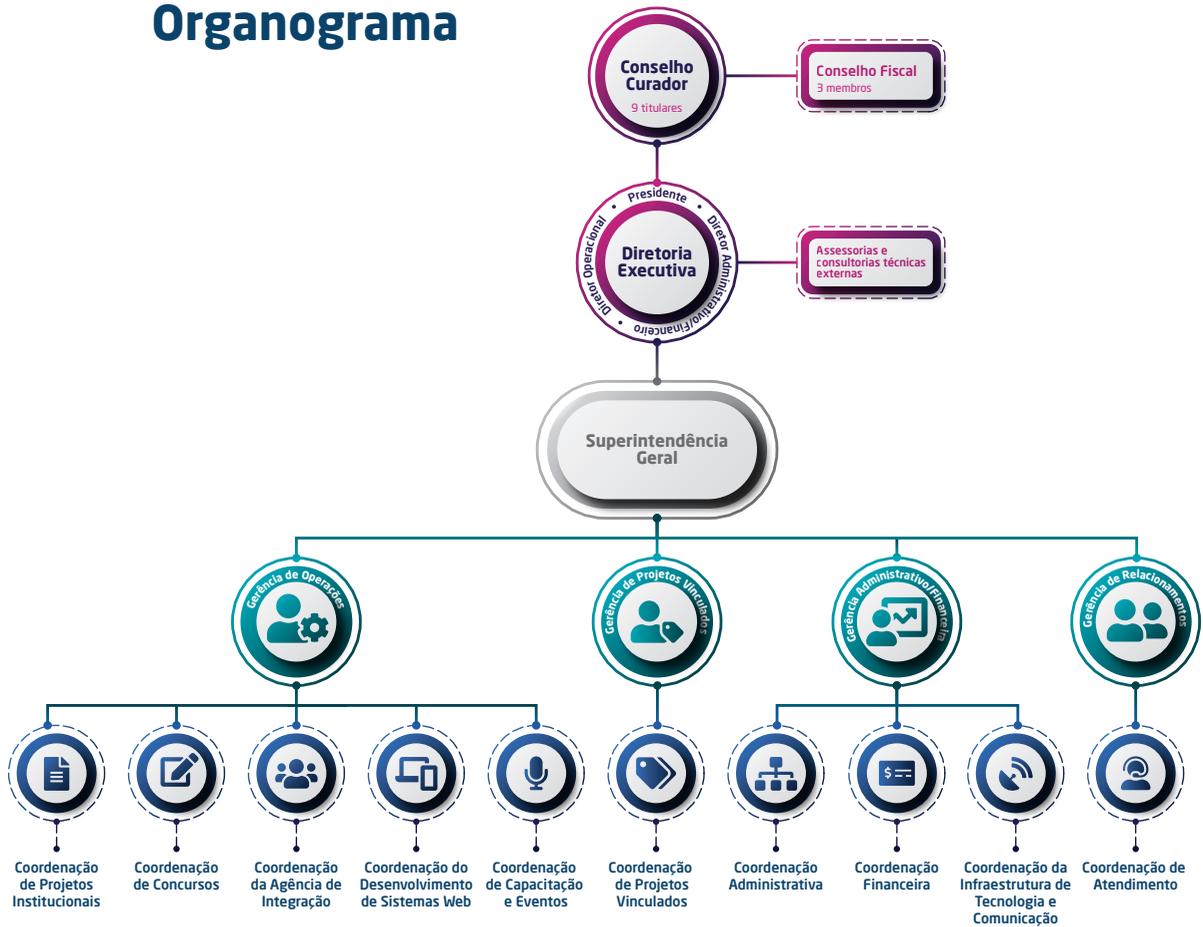
Crescer, entregando valores relevantes para a sociedade.



# Sumário

SEÇÃO 1	<b>Introdução</b>	<b>10</b>
SEÇÃO 2	<b>Atividades Desenvolvidas em 2024</b>	<b>12</b>
	2.4.1 Projetos Institucionais.....	17
	2.4.2 Projetos Vinculados.....	20
SEÇÃO 3	<b>Informações Operacionais</b>	<b>27</b>
	3.1.1 Formação.....	28
	3.1.2 Faixa Etária.....	28
	3.1.3 Programa de Ginástica Laboral.....	28
	3.1.4 Treinamento e Desenvolvimento.....	29
	3.1.5 Onboarding.....	30
	3.4.1 Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais e Privacidade.....	33
	3.4.2 Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA).....	33
	3.4.3 Programa de Integridade.....	34
	3.4.4 Centro de Inteligência Corporativa.....	35
	3.7.1 Execução Orçamentária 2024.....	36
SEÇÃO 4	<b>Considerações Finais</b>	<b>38</b>

# Organograma



## Conselho Curador

### Titulares

Prof. Fernando Seabra  
PRESIDENTE

Prof. Gilberto Montibeller Filho  
VICE-PRESIDENTE

Prof. Altair Borgert  
SECRETÁRIO

Prof. Osvaldo Goeldner Moritz  
Prof. Pablo Felipe Bitencourt  
Prof. Raphael Schilckmann  
Profª. Maria Del Carmen Cortizo  
Prof. Hans Michael Vam Bellen  
Prof. Ivan Gabriel Coutinho

### Suplentes

Profª. Carla Giani da Rocha  
Prof. Valmir Emil Hoffmann  
Profª. Valdirene Gasparetto

## Conselho Fiscal

### Titulares

Prof. Sérgio Murilo Petri  
PRESIDENTE

Prof. Moacir Manoel Rodrigues Junior  
SECRETÁRIO

Egon Martignago

### Suplentes

Prof. Airton Luiz da Silva  
Profª. Fabricia Silva da Rosa

## Diretoria Executiva

Prof. Mauro dos Santos Fiuza  
PRESIDENTE

Prof. Raimundo Nonato de Oliveira Lima  
DIRETOR ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO

## Colaboraram neste relatório

Carolina Silveira de Abreu  
Claiton Kley Varela  
Diego Paulo Costa  
Fernanda Maria Pires  
Fernanda Mello Fialho  
Gabriele Tadiello Martins  
Gabriéli Finck Drehmer  
Gilian Oliveira Fiorin  
Gilson Correia  
Jéssica Mara Souza  
Jenifer Espindula Sossmeier  
Kerolyn Cristina Pinto de Carvalho Gomes  
Lais de oliveira Souza Bratti  
Marcelino Hirofumi Ito

Maria Luisa Cardoso Bruciapaglia  
Maria Ferreira Leite  
Patricia Hinkel Sardá  
Patrícia Mazorca  
Stéfhani Carolini Soares Henrique  
Vítor Benedet Stüpp

### Revisão de Texto

Andréa Padrão Ângelo

### Diagramação

Daniel Blass

## SEÇÃO 1 **Introdução**

A **Fundação de Estudos e Pesquisas Socioeconômicos (FEPESE)** teve início de suas atividades, em 1977, como uma instituição de direito privado sem fins lucrativos. É reconhecida como de utilidade pública municipal (conforme Lei nº 1.750 de 20/11/1980) e estadual (conforme Lei nº 13.150 de 29/11/2004). Atua também em apoio à Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC), nos termos da Lei nº 8.958/1994, regulamentada pelo Decreto nº 7423 de 31/12/2010, sendo devidamente registrada e credenciada junto ao Ministério da Educação (MEC) e ao Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTI), pela Portaria Conjunta nº 19 de 04/05/2021. Além de sua atuação junto à UFSC, a FEPESE também é credenciada como fundação de apoio à Escola Nacional de Administração Pública (ENAP), conforme a Portaria Conjunta nº 42 de 22/04/2024, e à Agência Espacial Brasileira (AEB) por meio da Portaria nº 071, de 05/06/2024. A Fundação também é credenciada junto ao Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq) como agente apoiador de pesquisa e importação, bem como no Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento (PNUD), estando também qualificada para prestar serviços em projetos financiados pelo BID.

A FEPESE apresenta uma vasta gama de serviços prestados à comunidade técnico-científica-empresarial e governamental brasileira. Sua tradição e competência, aliada à eficácia e à eficiência de sua atuação, constituem a marca registrada desta instituição.

Desenvolve estudos e pesquisas de alto nível para empresas públicas e privadas, e realiza Processos Seletivos Públicos. A FEPESE se diferencia por agregar aos trabalhos o seu maior patrimônio: a credibilidade, estabelecida ao longo do tempo pela segurança e competência em tudo o que faz.

Dentre os nossos principais parceiros, para os quais realizamos projetos de alta complexidade e competência técnica, destacamos o Governo Federal, os Governos Estaduais e Municipais, entre outras entidades do setor privado.

A FEPESE está localizada no Campus Universitário da UFSC no Bairro Trindade na cidade de Florianópolis, em edifício próprio com 1.111,00 m<sup>2</sup>. As instalações estão entre as mais modernas, com toda infraestrutura da tecnologia da informação ao alcance de seus usuários.

A rápida e eficiente formulação de grupos multidisciplinares, de altíssima qualificação técnica, permite a prestação dos mais variados tipos de serviços.

A rica vivência prática – nos setores público e privado – de seus especialistas, detentores de sólida formação acadêmica e dos fundamentais valores que caracterizam e distinguem a instituição, garante resultados que só uma organização como a FEPESE pode atingir.

Este relatório apresenta as ações institucionais da FEPESE e as atividades realizadas ao longo do exercício de 2024 pelas áreas da Agência de Integração, Capacitações e Eventos, Certames Públicos, Projetos Vinculados e Institucionais, além das operações de apoio às atividades para atender suas finalidades estatutárias.

## SEÇÃO 2 Atividades Desenvolvidas em 2024

### 2.1 Ações Institucionais



O ano foi marcado por encontros e reuniões estratégicas com diversas instituições, incluindo a Secretaria de Comunicação do Estado, o SEBRAE de Santa Catarina, a Secretaria de Planejamento do Estado, a Assembleia Legislativa de Santa Catarina (ALESC), a Fundação Científica e Tecnológica em Energias Renováveis (FCTER), o Quartel do Comando-Geral da Polícia Militar, o Ministério Público de Santa Catarina (MPSC), além de diversas prefeituras do Estado de Santa Catarina.



Reunião no Quartel do Comando-Geral da PMSC, Comandante-Geral, Cel. Aurélio José Pelozato da Rosa e Chefe do Estado Maior Geral Cel. Jailson Aurélio Franzen.



Reunião com Paulo Antônio Locatelli, Subprocurador-Geral de Justiça do Ministério Público de Santa Catarina.

Com o objetivo de prospectar novos negócios e parcerias, além de fortalecer o relacionamento com clientes e parceiros estratégicos, a FEPESSE reuniu-se com representantes de relevantes instituições estaduais e federais, incluindo:

- Senado Federal;
- Câmara dos Deputados;
- Polícia Militar de Santa Catarina (PMSC);
- Procuradoria-Geral do Estado de Santa Catarina (PGE/SC);
- Junta Comercial do Estado de Santa Catarina (JUDESC);
- Federação do Comércio de Bens, Serviços e Turismo de Santa Catarina (Fecomércio);
- Invest Santa Catarina - SC Parcerias S/A;

- Secretaria de Transporte e Mobilidade do Distrito Federal (Semob/DF);
- Infra S/A;
- Associação Brasileira das Indústrias de Medicamentos Genéricos e Biossimilares (PróGenéricos);
- Escola Nacional de Administração Pública (Enap);
- Agência Espacial Brasileira (AEB);
- Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq);
- Ministério das Cidades;
- Ministério das Comunicações;
- Ministério dos Direitos Humanos e da Cidadania.

As reuniões trataram de projetos em andamento e novas oportunidades de colaboração, com ênfase em inovação e administração pública, reforçando o compromisso com o desenvolvimento das cidades e da população. Além disso, a FEPESE marcou presença em eventos estratégicos, destacando-se a 29ª edição do **Top of Mind**, realizada na sede da Federação das Indústrias de Santa Catarina (FIESC).



Thiago de Moraes Vicente, Presidente Executivo da PróGenéricos.



Reunião, ALESC - Deputados Estaduais Mário Motta e Sílvio Alexandre Zancanaro.



Reunião com os representantes da Polícia Militar de SC na Sede da FEPESE.



Representantes da FEPESE e da Secretaria de Transporte e Mobilidade do Distrito Federal e da Infra S.A., em Brasília.

A Fundação manteve esforços na expansão de oportunidades de negócios e no fortalecimento de parcerias, promovendo reuniões estratégicas com órgãos estaduais, federais e municipais, destacando-se aquelas realizadas com a Secretaria de Estado da Fazenda, a Câmara dos Deputados, o Ministério da Ciência e Tecnologia, além de diversas prefeituras e comissões. Os debates abordaram projetos em andamento e novas parcerias voltadas à inovação e à gestão pública.

No setor econômico, a FEPESSE apoiou a expansão de um projeto de **114 milhões de reais** da Eikto Battery, contribuindo para o fortalecimento da economia local. Além disso, intermediou uma parceria para aprimorar o projeto **Céos/UFSC/FEPESSE** com o **Ministério Público de Santa Catarina (MP/SC)**, que utiliza inteligência artificial na prevenção de fraudes em licitações. Em 2024, também se iniciou um importante projeto com a Secretaria de Segurança de São José/SC, voltado à melhoria do transporte público no município.

No cenário internacional, a FEPESSE participou de uma missão em Barcelona, promovendo soluções para as cidades do futuro, além de encontros com lideranças de Portugal para discutir inovação e gestão pública.



Registros da participação da FEPESSE no Smart City Expo World Congress 2024, em Barcelona.

A instituição também formalizou uma parceria com a **Invest SC**, com o objetivo de impulsionar investimentos em Santa Catarina.

Importante destacar a grande capacidade de abrangência das nossas plataformas digitais - foram registrados **26.598 atendimentos** online e, na ferramenta de busca do Google, houve 43.670 interações, 179.668 visualizações e 129.626 pesquisas relacionadas ao perfil da FEPESE.

## 2.2 Fepese Estágios



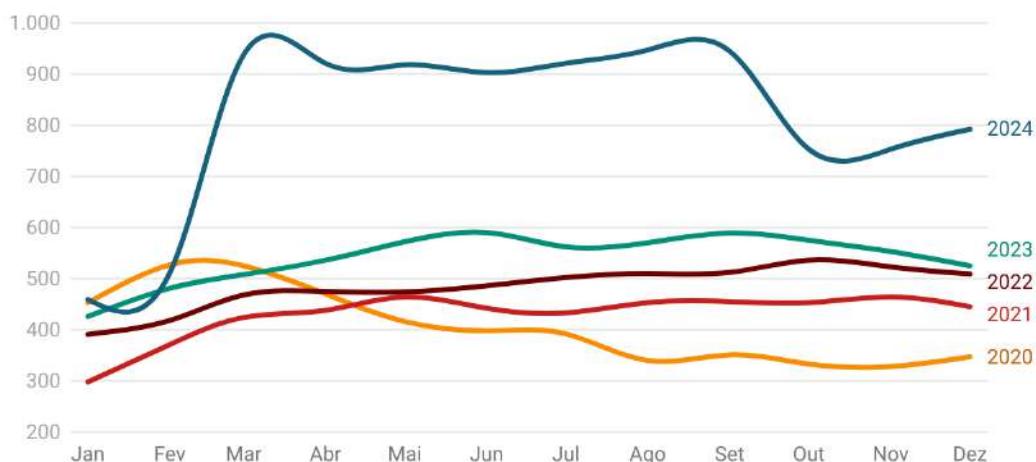
O ano de 2024 foi marcado pela implantação e assinatura de dois grandes contratos de intermediação de Estágios – Municípios de Florianópolis e Brusque, respectivamente. Esses dois contratos, juntos, resultaram em um aumento de **516 contratos de Estágios** na modalidade gestão total. Além dessas novas prefeituras, a FEPESE atende, desde 2016, o Município de São José, com 162 estagiários.

A FEPESE Estágios, no exercício de 2024, ampliou sua carteira de clientes, com a equipe de relacionamento desempenhando um papel essencial no atendimento inicial e na apresentação dos serviços oferecidos.

Em 2024, foram firmados **30 novos convênios**, expandindo ainda mais a rede de colaboração com instituições de ensino e empresas. Atualmente, a FEPESE mantém **599 parcerias ativas** e sustenta uma rede com mais de 33 mil estagiários cadastrados. Além disso, o número de contratos de estágio ativos continuou a crescer no último trimestre de 2024, passando de 525, em dezembro de 2023, para 792 estagiários até 31 de dezembro de 2024, o que representa um aumento de 50,8%. Ao longo de sua trajetória, a FEPESE Estágios atendeu um total de **6.941 clientes**, consolidando-se como uma referência no mercado de estágios.

O gráfico a seguir demonstra o crescimento da FEPESE Estágios desde 2020. Destaca-se que 2020 foi o ano de início da pandemia, o que impactou significativamente na redução de contratos de estágio.

Gráfico 1 Evolução dos Estágios Ativos (2020-2024).



A análise do ano de 2024 evidencia o crescimento contínuo e a consolidação da FEPese Estágios como uma referência no mercado de intermediação de estágios. A assinatura de importantes contratos com os Municípios de Florianópolis e Brusque, além da ampliação significativa de sua carteira de clientes e parcerias, demonstra a capacidade da instituição de adaptar-se aos desafios e de expandir suas operações de maneira robusta. O aumento expressivo de contratos ativos, somado ao crescimento das parcerias com instituições de ensino e empresas, reflete a confiança do mercado nos serviços oferecidos pela FEPese.

## 2.3 Concursos Públicos e Processos Seletivos



Em 2024, a FEPESE celebrou **14 contratos** com órgãos públicos estaduais e municipais no Estado de Santa Catarina para certames públicos e processos seletivos.

No acumulado do ano, foram aplicadas **37 etapas de certames**, contemplando **528 cargos**, com 69 mil candidatos homologados, como pode ser verificado na Tabela 1, a seguir.

Tabela 1 Certames Públicos executados de janeiro a dezembro de 2024.

Período	Certames	Cargos	Inscritos	Homologados	Nº Questão	Acessos Site
<b>1º Trimestre</b>	9	105	33.031	23.746	1.088	1.419.716
<b>2º Trimestre</b>	11	243	28.288	19.910	2.715	674.038
<b>3º Trimestre</b>	3	56	9.752	6.689	583	452.339
<b>4º Trimestre</b>	14	124	24.916	18.688	1.990	772.716
<b>Totais</b>	<b>37</b>	<b>528</b>	<b>95.987</b>	<b>69.033</b>	<b>6376</b>	<b>3.318.809</b>

Para a aplicação das provas, foram contratados mais de 5.200 profissionais de diferentes áreas. Além disso, a realização de concursos de grande porte, como a retomada do Concurso da SAP/SC, gerou um impacto econômico significativo, movimentando a rede hoteleira, o comércio local e a arrecadação de impostos, já que aproximadamente 35% dos candidatos não residem em Santa Catarina. Os sites dos processos seletivos registraram mais de **3,3 milhões de acessos**.

Destacam-se o Processo Seletivo para a Autarquia de Melhoramentos da Capital (COMCAP), responsável pela seleção e contratação de pessoal em caráter temporário para atender, principalmente, ao aumento da demanda no período de alta temporada; O Concurso Público para o Município de Caçador, uma das maiores cidades do Meio-Oeste Catarinense; e a retomada da parceria com o Município de Palhoça, uma das cidades que mais cresce no Brasil, segundo dados do IBGE de 2022. Enfatiza-se também a retomada do Concurso Público da **Secretaria de Estado da Administração Prisional e Socioeducativa de Santa Catarina (SAP/SC)**. O certame foi iniciado em 2019 e, desde o ano de 2022, conta com servidores nomeados e em plena atuação. Com a aplicação da quebra de barreira, 4.368 candidatos aprovados na prova objetiva aplicada em 2019 foram convocados para participar das etapas subsequentes, incluindo a prova de capacidade física, avaliação psicológica, investigação social e exame toxicológico.

Em 2024, a FEPESE atuou em 15 postos de atendimento presenciais em seis diferentes municípios de Santa Catarina.

## 2.4 Gestão de Projetos



A Fundação de Estudos e Pesquisas Socioeconômicos (FEPESE) desempenha um papel fundamental na gestão de projetos, uma de suas principais verticais de atuação. Essa área é essencial para o desenvolvimento de iniciativas que visam promover a inovação e a eficiência em diversas esferas. A gestão de projetos da FEPESE divide-se em duas categorias principais: Projetos Institucionais e Projetos Vinculados.

Os Projetos Institucionais são aqueles que a FEPESE desenvolve de forma autônoma, com foco em atender às demandas da sociedade e contribuir para o avanço do conhecimento e da tecnologia. Já os Projetos Vinculados são aqueles que surgem a partir de parcerias com as instituições apoiadas para a gestão administrativa e financeira dos projetos executados por essas instituições – Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC), Escola Nacional de Administração Pública (ENAP) e também a Agência Espacial Brasileira (AEB) - buscando sinergias e recursos para a implementação de ações que beneficiem a comunidade e o setor público.

Essa estrutura permite à FEPESE não apenas ampliar sua capacidade de atuação, mas também fortalecer o relacionamento com diferentes stakeholders, garantindo que suas iniciativas estejam alinhadas às necessidades e expectativas da sociedade. Com um compromisso firme com a excelência e a inovação, a FEPESE se posiciona como uma referência na gestão de projetos, contribuindo para o desenvolvimento sustentável e a melhoria da qualidade de vida nas comunidades em que atua.

Os resultados de 2024 na área de Gestão de Projetos são apresentados a seguir:

### 2.4.1 Projetos Institucionais

Em 2024, a FEPESE consolidou sua atuação na gestão de Projetos institucionais, firmando um total de **40 contratos**, com quatro aditivos, repetindo o número de 2023. Este ano foi marcado por um foco estratégico na busca por novos parceiros e na ampliação de projetos, refletindo um período de recuperação e crescimento. Aproximadamente 45% dos contratos estabelecidos foram relacionados a Certames Públicos, evidenciando a relevância da FEPESE na promoção de processos seletivos e concursos que atendem às demandas do setor público.

Os contratos firmados totalizaram **18,5 milhões de reais**, abrangendo uma ampla variedade de áreas, desde capacitação e formação até estudos e pesquisas, demonstrando a versatilidade e o compromisso da FEPESE em contribuir para o desenvolvimento de soluções inovadoras e eficazes. A seguir, apresentamos uma tabela detalhada dos contratos e projetos iniciados em 2024, destacando os valores contratuais, as taxas aplicadas e os tipos de projetos, que refletem a diversidade e a importância das iniciativas da FEPESE para a sociedade.

Tabela 2 Contratos firmados em 2024.

Projeto	Órgão Concedente	Valor Contratual	% FEPESE	Tipo
21012024	Gestão Total de Estagiários - Brusque	2.302.599,36	10,00%	Agência de Integração
Aditivo 21012024	Gestão Total de Estagiários - Brusque	9.449,65	10,00%	Agência de Integração
22012024	Capacitação Escuta Especializada Avançada	*	10,00%	Capacitação e Eventos
22022024	Capacitação CONGEPUBLICA - Possibilidades e Vedações em ano eleitoral	*	10,00%	Capacitação e Eventos
22032024	Capacitação - Educação profissional: preparação para o mundo do trabalho	*	60% sobre resultado	Capacitação e Eventos
22042024	FEPESE Cidades 2025	*	10,00%	Capacitação e Eventos
22052024	Formação Avançada Escuta Especializada Sesi	31.731,33	2,50%	Capacitação e Eventos
22062024	Formação Avançada Escuta Especializada Joaçaba	48.930,00	10,00%	Capacitação e Eventos
22072024	Capacitação Formação Continuada	*	12,50%	Capacitação e Eventos
23012024	Concurso Público e Processo Seletivo Caçador	872.316,00	12,50%	Certames
23022024	Concurso Público Concórdia	622.500,00	12,50%	Certames
23032024	Processo Seletivo Emergencial Saúde Concórdia	53.970,00	12,50%	Certames
23042024	Concurso Público CinCatarina	104.690,00	12,50%	Certames
23052024	Concurso Público Palhoça	491.020,00	12,50%	Certames
23062024	Concurso Público CIDASC	279.650,00	12,50%	Certames
23072024	Concurso Público São José	178.410,00	12,50%	Certames
Aditivo 3072024	Concurso Público São José - SAS	10.780,00	12,50%	Certames
23082024	Processo Seletivo Emergencial Prefeitura de São José	146.490,00	11,00%	Certames
23092024	Concurso Público Guarda Municipal de Palhoça	246.580,00	12,50%	Certames
23102024	Concurso Público Mafra	241.530,00	12,50%	Certames
Aditivo 23102024	Concurso Público Mafra	64.460,00	12,50%	Certames

Projeto	Órgão Concedente	Valor Contratual	% FEPESSE	Tipo
23112024	Apoio Logístico Vestibular UDESC	465.490,00	12,50%	Certames
23122024	Processo Seletivo Prefeitura de Palhoça	1.181.340,00	11,00%	Certames
23132024	Processo Seletivo COMCAP	152.834,00	Apoio Institucional	Certames
23142024	Processo Seletivo Pinhalzinho	157.080,00	12,50%	Certames
23152024	Concurso Público quebra de barreira - SAP SC	2.843.830,00	12,50%	Certames
23162024	Processo Seletivo e Escolha de Vagas Chapecó	963.690,00	12,50%	Certames
23172024	Processo Seletivo Balneário Camboriú	613.690,00	12,50%	Certames
23182024	Processo Seletivo Concórdia	178.010,00	12,50%	Certames
23072024	Concurso Público São José - SAS	10.780,00	xxx	Certames
24042024	Anima interior - REMEP	372.978,40	10,00%	Estudos e Pesquisas
24052024	Plano de Trabalho e estudos sobre hierarquia viária - Videira/SC	36.060,85	10,00%	Estudos e Pesquisas
24062024	Plano Municipal da Gestão Integrada de Resíduos Sólidos - Município de Caçador	715.800,00	12,50%	Estudos e Pesquisas
24072024	Desenvolvimento de simulação operacional de marcha - Eagle	57.702,42	10,00%	Estudos e Pesquisas
24082024	Customização do AVA MOODLE e Desenvolvimento de cursos autoinstrucionais - Cenep	90.000,00	10,00%	Estudos e Pesquisas
24092024	Estudo e diagnóstico do Sistema de Transporte Público - Município de São José	748.566,00	10,00%	Estudos e Pesquisas
24102024	Desenvolvimento de cursos autoinstrucionais em EaD - UNFPA	263.800,00	10,00%	Estudos e Pesquisas
24112024	Consultoria especializada para licitação do sistema de transporte coletivo-Foz do Iguaçu	1.874.664,00	10,00%	Estudos e Pesquisas
24012024	Assessoria perante o Prodec para a Piracanjuba	120.000,00	12,50%	Estudos e Pesquisas
24022024	Plano de Negócios do Porto Internacional de Santa Helena	269.810,00	10,00%	Estudos e Pesquisas
24032024	Parecer Técnico para o Centro Comercial Carianos (Hospital Dia de Florianópolis)	15.000,00	Apoio Institucional	Estudos e Pesquisas
Aditivo 25012023	Solução de tecnologia da informação e comunicação para Agência Espacial Brasileira - AEB	830.000,00	10%	Estudos e Pesquisas

Projeto	Órgão Concedente	Valor Contratual	% FEPESE	Tipo
25032024	Informações inteligentes e integradas para tomada de decisões na SCPAR	450.000,00	12,50%	Sala de Inteligência de apoio à Decisão (SID)
25022024	Plano Estratégico para o Estado de Santa Catarina e Plataforma de dados e indicadores	2.200.000,00	10,00%	Sala de Inteligência de apoio à Decisão (SID)
25012024	Apoio na aplicação do modelo CECTI - VII Conferência Estadual de CTI de SC	49.926,00	10,00%	Sala de Inteligência de apoio à Decisão (SID)

\* Receita conforme inscritos.

Entre os contratos firmados em 2024, destacam-se o Concurso Público da Prefeitura Municipal de Palhoça e, também, a retomada do Concurso Público para a Secretaria de Estado da Administração Prisional e Socioeducativa de Santa Catarina (SAP/SC), cujo certame foi iniciado em 2019. O início do projeto para a execução do Plano Estratégico para o Estado de Santa Catarina e da Plataforma de dados e indicadores foram importantes contratações para consolidar a vertical denominada Sala de Inteligência de apoio à Decisão (SID).

Destacam-se, em 2024, parcerias institucionais firmadas pela FEPESE para a execução de projetos relevantes, com resultados concretos e transformadores para a sociedade. Como exemplo o projeto “Parecer Técnico para o Centro Comercial Carianos (Hospital Dia de Florianópolis)”, no qual a FEPESE forneceu suporte técnico para melhorar a infraestrutura do hospital, garantindo atendimento de saúde de qualidade à população local.

## 2.4.2 Projetos Vinculados

No que se refere aos resultados em Projetos Vinculados, o ano de 2024 marcou a retomada da atuação da FEPESE em contratações voltadas à execução de projetos de impacto em diversas áreas de gestão relacionadas às entidades apoiadas, com abrangência acadêmica, administrativa e técnica. De acordo com os dados apresentados na Tabela 3, a seguir, foram **47 contratos firmados**, totalizando **R\$ 138 milhões**, abrangendo desde a elaboração de estudos técnicos especializados até o apoio à execução de programas de extensão, pesquisa e educação. Esses contratos foram firmados com diferentes órgãos concedentes e envolvem valores que variam significativamente, com destaque para a atuação da Pró-Reitoria de Extensão, que se mostra como a principal responsável por diversas ações, incluindo a implementação de programas de capacitação, assessoramento e desenvolvimento de soluções técnicas e científicas.

Tabela 3 Contratos firmados em 2024.

Projeto	Órgão Concedente	Valor Contratual	% FEPese	Tipo
11012024	Elaboração de estudos e prestação de serviços técnicos especializados para a SNP	34.984.970,00	7,95%	Pró-Reitoria de Extensão
11032024	Laboratório de Projetos - Assessoria à população e entidades do terceiro setor	415.107,10	6,42%	Pró-Reitoria de Extensão
11042024	Escola de Conselhos de Santa Catarina	500.000,00	5,46%	Pró-Reitoria de Extensão
11052024	Atualização do Plano Diretor Transporte Urbano e Mobilidade do Distrito Federal	8.147.714,45	7,79%	Pró-Reitoria de Extensão
11062024	Cátedra Jean Monnet Compartilhando Valores e Renovando a Parceria UE-Brasil	259.303,04	7,00%	Pró-Reitoria de Extensão
11072024	Benchmarking e escolha de soluções para gestão patrimonial dos terrenos de marinha - SPU	1.000.000,00	7,55%	Pró-Reitoria de Extensão
11082024	Simulações Logísticas para o sistema APOLLO	4.999.320,00	8,03%	Pró-Reitoria de Extensão
11092024	Rota Agroturística do Contestado - da Terra Contestada a Terra Conquistada	200.000,00	5,63%	Pró-Reitoria de Extensão
11102024	Programa de Apoio Administrativo para a Permanência Estudantil	17.000,00	5,00%	Pró-Reitoria de Administração
11112024	Ética Pandêmica	572.500,00	6,03%	Pró-Reitoria de Pesquisa
11122024	Global disasters and world society	100.000,03	8,45%	Pró-Reitoria de Extensão
11132024	Documentação Museológica e os Desafios Contemporâneos	1.000.000,00	5,00%	Pró-Reitoria de Pesquisa
11142024	Apoio técnico ao MME na realização de estudos afetos ao licenciamento ambiental	472.853,00	7,93%	Pró-Reitoria de Extensão
11152024	Estudos afetos ao planejamento estratégico de mineração de lítio no Vale do Jequitinhonha	795.593,00	7,46%	Pró-Reitoria de Extensão
11162024	Atualização do conteúdo e identidade gráfica dos cursos ofertados pela SEDEC na EVG	278.100,00	8,00%	Pró-Reitoria de Extensão
11172024	Gestão da Educação e Projetos Educacionais	125.768,38	5,00%	Pró-Reitoria de Extensão
11182024	14º Congresso UFSC de Controladoria e Finanças	50.000,00	5,36%	Pró-Reitoria de Extensão
11192024	BRIDGE WATCH valores e democracia na UE e na América Latina.	1.548.803,60	6,97%	Pró-Reitoria de Extensão

Projeto	Órgão Concedente	Valor Contratual	% FEPESE	Tipo
11202024	SESC Mentoria	149.500,00	5,00%	Pró-Reitoria de Extensão
11212024	Mostra das Margaridas	1.129.667,00	7,00%	Pró-Reitoria de Extensão
11222024	Curso de Especialização em Medicina de Família e Comunidade (FNS)	12.713.737,61	4,85%	Pró-reitoria de Pós Graduação
11232024	Assistência Técnica em Extensão Rural no âmbito do Programa Mais Gestão	3.000.000,00	7,00%	Pró-Reitoria de Extensão
11242024	Apoio à realização da 28ª edição do Concurso Inovação no Setor Público (ENAP)	292.453,20	7,68%	ENAP - Escola Nacional de Adm. Pública
11252024	CIGU 2024 - XXIII Colóquio Internacional de Gestão Universitária	30.000,00	7,00%	Pró-Reitoria de Extensão
11262024	Suporte à implementação do Programa Proteção Levada a Sério em Santa Catarina - SDC	4.160.240,00	8,20%	Pró-Reitoria de Extensão
11282024	Desenvolvimento do Curso de Formação Inicial para Servidores Públicos Federais (ENAP)	2.605.000,00	8,00%	Pró-Reitoria de Extensão
11292024	Apoio à Permanência e Desenvolvimento da Residência Médica (COREME)	2.000.000,02	9,90%	Pró-Reitoria de Administração
11302024	MBA em Pessoas, Liderança e Inovação (ENAP)	1.326.843,82	7,09%	ENAP - Escola Nacional de Adm. Pública
11312024	Ambiente de Realidade Mista para aprendizagem de Patologias	500.000,00	7,00%	Pró-Reitoria de Extensão
11322024	Roteiro da Sociobiodiversidade do Pinhão na Serra Catarinense	279.805,00	7,00%	Pró-Reitoria de Extensão
11332024	Apoio à implementação de tecnologias para contratos de manutenção relativos à CGMRR	50.651.322,11	7,95%	Pró-Reitoria de Extensão
11342024	X Círculo - Rodas de Conversa Bakhtiniana e VII EEBA - Encontro de Estudos Bakhtinianos	13.000,00	5,50%	Pró-Reitoria de Extensão
11352024	Odonto Conecta (Eventos em Odontologia)	33.982,85	5,50%	Pró-Reitoria de Extensão
11362024	Previsão do crescimento de setores industriais da Economia Catarinense e Brasileira II	39.781,45	10,00%	Pró-Reitoria de Extensão
11372024	Ação Saberes Indígenas na Escola 6ª edição	200.000,00	5,00%	Pró-Reitoria de Extensão

Projeto	Órgão Concedente	Valor Contratual	% FEPese	Tipo
11382024	II Congresso Internacional FloripaNeuro (Financiamento)	172.292,55	Apoio Institucional	Pró-Reitoria de Extensão
11392024	II Congresso Internacional FloripaNeuro (Outras Receitas)	*	10,00%	Pró-Reitoria de Extensão
11402024	Curso Criação de Joias e Desenvolvimento de Coleção	8.700,00	10,00%	Pró-Reitoria de Extensão
11412024	II Feira da Reforma Agrária, Agricultura Familiar e Economia Solidária de SC	100.000,00	7,00%	Pró-Reitoria de Extensão
11422024	Curso de Aperfeiçoamento em Educação: Diálogo e Práticas Quilombolas em Santa Catarina	150.000,00	7,00%	Pró-Reitoria de Extensão
11432024	Condições de trabalho de assistentes sociais do Judiciário SC	9.680,00	8,78%	Pró-Reitoria de Extensão
11442024	Compromisso Nacional Criança Alfabetizada	300.000,00	5,00%	Pró-Reitoria de Extensão
11462024	Plataforma CEURS Escolas: Mapeamento de iniciativas nas escolas municipais e estaduais	600.000,00	8,75%	Pró-Reitoria de Pesquisa
11472024	Transformação digital e inteligência estratégica - CORE 2	698.000,00	7,00%	Pró-Reitoria de Extensão
11482024	Curso de exercícios, massagem e drenagem faciais	*	10,00%	Pró-Reitoria de Extensão
11492024	Palestras para o Amanhã	20.000,00	5,00%	Pró-Reitoria de Extensão
11502024	Programa ANATEL-S	1.368.675,00	7,00%	Pró-Reitoria de Pesquisa

\* REDOA conforme inscritos no evento/curso

A análise de cada contrato também revela a diversidade de tipos de projetos e sua relevância na entrega de valores relevantes para a sociedade.

## 2.5 Capacitações e Eventos



Em 2024, a área de Capacitações e Eventos da FEPESE se destacou por suas ações de treinamento, realizando diversas atividades que impactaram profissionais de diferentes áreas e contribuíram para o fortalecimento de políticas públicas essenciais.

Foram realizadas três edições do **Workshop Online Intensivo de Escuta Especializada Sem Erros**, evento de grande sucesso, que contou com 2.223 inscrições. Durante os workshops, a média de espectadores simultâneos foi de 216 participantes por evento, com um pico de 649 pessoas assistindo ao vivo, o que demonstra o interesse e a relevância do tema. Ao final das edições, foram emitidos 507 certificados, reconhecendo a participação e o aprendizado dos inscritos.

Outro destaque importante foi a **Formação Avançada em Escuta Especializada de Crianças e Adolescentes em Situação de Violência**, que capacitou 237 profissionais das áreas da saúde, assistência social, educação, segurança pública, além de conselheiros(as) tutelares e outros, qualificando-os para oferecer um atendimento especializado e eficaz a crianças e adolescentes em situação de violência.

Em 2024, aconteceu a primeira edição do **Summit Governança**, com o tema **“Gestão de Impacto: Prefeituras que Transformam”**. O evento reuniu gestores públicos e proporcionou um espaço de troca de experiências e aprendizados sobre práticas de governança pública e gestão de impacto. Participaram prefeitos e secretários municipais eleitos e reeleitos dos municípios de São Martinho, Gravatal, Urupema, Barra Velha, Canelinha, Timbó, São João Batista, Braço do Norte, Urubici, Pescaria Brava, Armazém, Governador Celso Ramos, Laguna, Zortéa, São Bonifácio e Criciúma, todos de Santa Catarina.

Em 2024, a FEPESE também realizou a quarta edição do **Summit Cidades 2024**, que reuniu mais de **9.000 participantes** durante os três dias de evento em Florianópolis, com mais de **500 palestrantes** e **60 empresas parceiras**. O evento foi um impulsionador do desenvolvimento urbano e de iniciativas inovadoras para as cidades, ampliando a visibilidade da FEPESE e fortalecendo seu relacionamento com parceiros e clientes dos setores público e privado. Durante o evento, foram gerados negócios significativos, com um volume aproximado de R\$ 200 milhões em contratos e novas parcerias, incluindo acordos técnicos de cooperação com instituições como a Polícia Militar e a SCPAr, solidificando ainda mais o papel da FEPESE como um elo entre os setores público e privado.



Palestrante Serginho Groisman no palco principal.



Palestrante Monja Coen no Summit Cidades.

Ainda em 2024, foram capacitadas 774 pessoas para atuação nos certames executados pela FEPESE, garantindo resultados de excelência nessa vertical de atuação.

A capacitação de servidores públicos por meio de três edições do **CONGEPUBLICA**, resultando na formação de 32 servidores. O programa é destinado ao treinamento de secretários municipais de diferentes localidades de Santa Catarina, contribuindo para a melhoria da gestão pública e dos serviços prestados à população.

No projeto **FCF Academy**, ao longo do ano, foram realizadas cinco formações, que capacitaram um total de 499 árbitros, promovendo o aprimoramento das competências técnicas desses profissionais.

## 2.6 Resultados Positivos na Gestão de Projetos



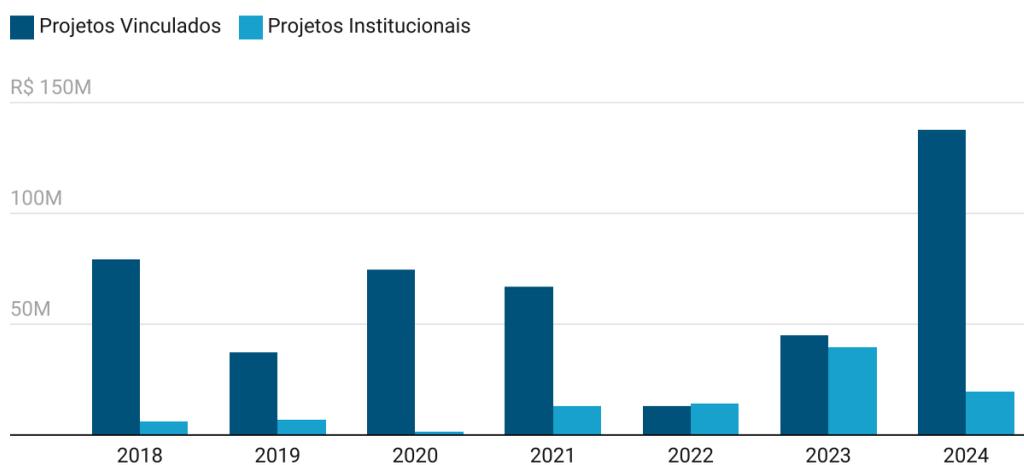
Em 2024, a FEPESE observou um crescimento significativo nos Projetos Vinculados, que passaram de R\$ 45 milhões, em 2023, para R\$ 137,9 milhões. Por outro lado, os Projetos Institucionais apresentaram redução, passando de R\$ 39,5 milhões para R\$ 19,4 milhões. Nesse contexto, os Projetos Vinculados representaram 88% do total de contratos firmados em 2024, evidenciando que grande parte da expectativa de contratos projetados para 2023 se concretizou no exercício seguinte. Esse resultado reflete importantes investimentos em áreas como pesquisa, inovação e soluções para o setor público.

A diminuição nos Projetos Institucionais é explicada, principalmente, pelo contexto das eleições municipais de 2024. Ainda assim, a contratação de Certames Públicos respondeu por 45% do total de projetos iniciados no ano, seguida por Estudos e Pesquisas com 28%. A expansão dos Projetos Vinculados também evidencia o crescimento da FEPESE em termos de parcerias com as entidades apoiadas e com o setor público, com destaque para projetos em

áreas como mobilidade urbana, saúde e educação. Assim, o ano de 2024 se configura como um período de transformação, no qual a FEPESE concentrou esforços em grandes projetos e parcerias, adaptando-se a novas demandas e desafios.

Ao analisar os dados apresentados no Gráfico 2, a seguir, observam-se tendências importantes no comportamento da FEPESE ao longo dos anos, tanto em Projetos Vinculados quanto em Projetos Institucionais.

Gráfico 2 Projetos contratados 2018-2024 (R\$).

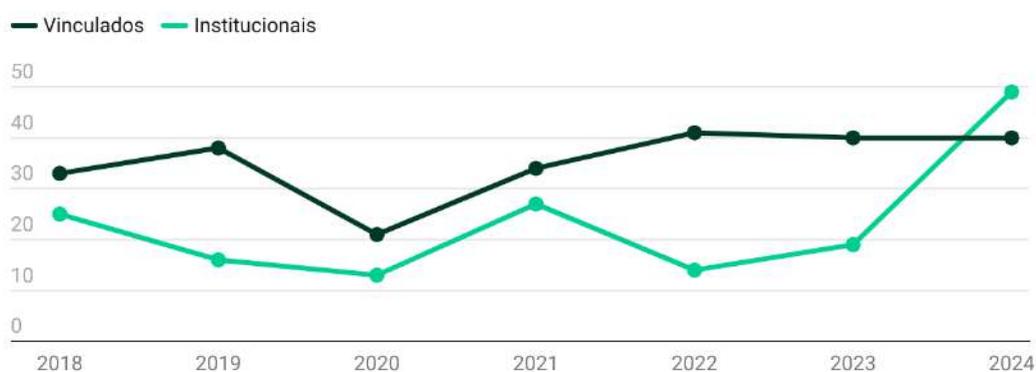


No que diz respeito aos **Projetos Vinculados**, houve significativa oscilação nos valores contratados. Em 2018, o montante foi de **R\$ 79,4 milhões**, com um pico em 2020, de **R\$ 74,6 milhões**, e uma queda acentuada em 2022, para **R\$ 13 milhões**. Contudo, em 2024, os Projetos Vinculados registraram um crescimento expressivo, atingindo **R\$ 137,9 milhões**. Esse aumento substancial reflete um reposicionamento estratégico da FEPESE, com maior foco em projetos de grande porte e de longo prazo, envolvendo parcerias com órgãos públicos, universidades e outras instituições.

Por sua vez, os **Projetos Institucionais** apresentavam uma trajetória um pouco mais estável, com valores mais modestos ao longo dos anos. Em 2018, esses projetos totalizaram **R\$ 6,3 milhões**, com crescimento até 2021, quando chegaram a **R\$ 13 milhões**. A partir de 2022, os valores se mantiveram relativamente constantes, com **R\$ 14 milhões** em 2022 e crescimento expressivo em 2023, alcançando **R\$ 39,5 milhões**. Em 2024, houve uma redução para **R\$ 19,4 milhões**, embora o número absoluto de contratos firmados tenha permanecido estável, conforme demonstra o Gráfico 3 na sequência.

O gráfico evidencia o número de projetos contratados entre os anos de 2018 e 2024. Destaca-se a queda brusca em 2020, ano marcado pelo início da crise pandêmica e também pelas eleições municipais. A retomada já foi percebida em 2021 e manteve-se estável nos anos seguintes (2022-2024), com 40 Projetos Institucionais contratados em 2024. No caso de Projetos Vinculados, a recuperação também teve início em 2021; entretanto, em 2022 ocorreu uma nova redução significativa, com leve recuperação em 2023. Em 2024, no entanto, a recuperação foi expressiva, com aumento superior a 157% em relação ao ano anterior.

Gráfico 3 Quantidade de Projetos contratados 2018-2024.



## SEÇÃO 3 Informações Operacionais

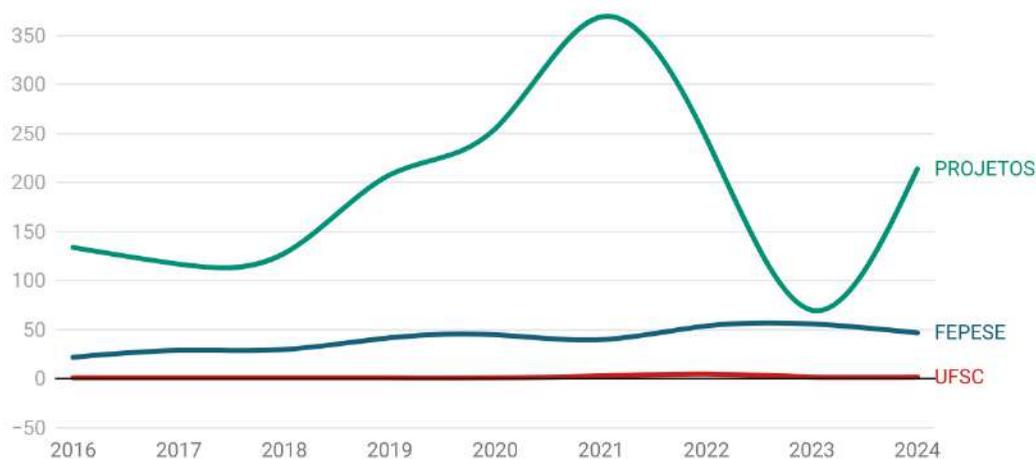
### 3.1 Gestão de Pessoas



Ao final de 2024, a equipe da FEPESE era composta por um total de **261 pessoas**, o que representa um aumento de 105% em relação ao ano anterior, especialmente no que se refere ao corpo de profissionais e técnicos contratados em projetos. Entre funcionários e estagiários, 47 estão alocados na equipe FEPESE Sede, 2 em Departamentos da UFSC e 212 funcionários atuam em Projetos (Vinculados e Institucionais). Atualmente o time conta com três colaboradores contratados em regime CLT com deficiência física.

O gráfico a seguir apresenta uma série histórica entre os anos de 2016 e 2024, evidenciando maior flutuação na quantidade de colaboradores alocados a projetos, com um crescimento expressivo entre 2019 e 2021, seguido por uma queda substancial em 2023 e recuperação parcial em 2024.

Gráfico 4 Quantidade de Projetos contratados 2018-2024.

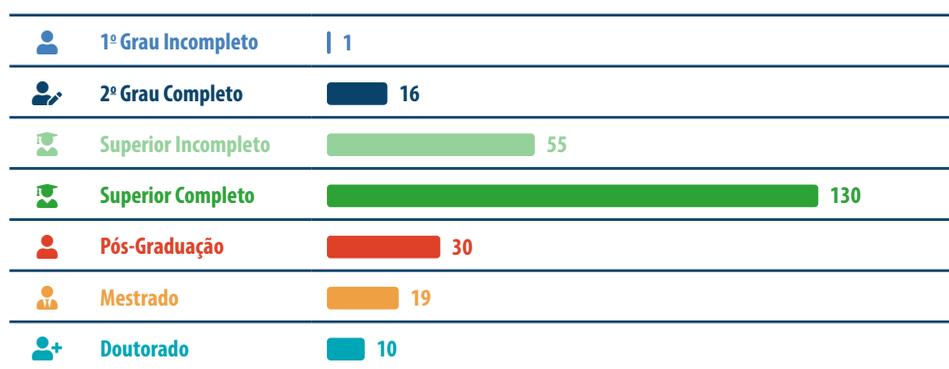


É importante destacar que as grandes oscilações no quadro de pessoal devem-se, principalmente, à sazonalidade das contratações em Projetos Vinculados, cujos contratos firmados atingiram um marco histórico em 2024, com 142 contratações, entre colaboradores CLT e estagiários.

### 3.1.1 Formação

Do total de **261 funcionários** no time FEPESSE, incluindo equipes de projetos, 18% são estagiários de nível superior, e 49% possuem, no mínimo, curso superior completo, 23% têm pós-graduação, incluindo especialização, mestrado e doutorado. Esses dados refletem o incentivo à formação profissional e um processo de recrutamento e seleção cada vez mais qualificado.

Gráfico 5 Formação dos funcionários e estagiários da FEPESSE



### 3.1.2 Faixa Etária

A seguir é possível observar que a faixa etária predominante é de 21 a 30 anos, seguida da faixa de 31 a 40 anos. Somadas, essas faixas representam 61% do total de funcionários e estagiários, caracterizando uma equipe significativamente jovem.

Gráfico 6 Faixa etária dos funcionários e estagiários.



### 3.1.3 Programa de Ginástica Laboral

Realizado três vezes por semana, com duração de 20 minutos, o programa de ginástica laboral tem como objetivo prevenir dores e lesões decorrentes de longos períodos de imobilização, postura inadequada e movimentos repetitivos no ambiente de trabalho. A adesão dos integrantes da FEPESE atinge 75%, com participação tanto presencial quanto online.

Como complemento, na última sexta-feira de cada mês, é aplicada uma técnica de relaxamento, com alongamentos em silêncio. Além disso, os colaboradores que atingem assiduidade mínima de 75% no mês recebem como benefício uma massagem relaxante de 10 minutos.

### 3.1.4 Treinamento e Desenvolvimento

Com foco na capacitação e desenvolvimento do seu capital humano, a FEPESE promoveu, ao longo de 2024, diversos encontros e treinamentos. Entre as iniciativas, destacam-se:

- **Dia das Mulheres (13/03/2024)** Comemoração ao Dia Internacional das Mulheres, com treinamento de autodefesa para as funcionárias, estagiárias e prestadoras de serviço.
- **Treinamento – Nomenclatura de Projetos e Processo de Compras (19/04/2024)** Encontro dedicado à revisão e discussão de informações essenciais sobre o processo de compras e contratações, e seu impacto nas diversas áreas da instituição.

#### ■ Café com FEPESE

Projeto institucional que promove a integração e troca de conhecimento e integração entre os integrantes da FEPESE. Nele, membros da equipe apresentam melhorias, mapeamentos, conquistas ou novidades relacionadas a uma das verticais de negócio.

Ao longo de 2024, foram realizados os seguintes encontros:

- **Abril (26/04/2024) – “Imposto de Renda”**, com Jéssica Mara Souza.
- **Julho (26/07/2024) – “Comunicação e Media Training”**, conduzido pela Analista de Comunicação Michele Nunes.
- **Agosto (23/08/2024) – “Segurança da Informação”**, com Diego Reis, do time de Tecnologia.
- **Setembro (27/09/2024) – “O impacto das emoções: como sentimentos e memórias moldam nossa vida”**, com a hipnoterapeuta Aline Melo Dias.
- **Outubro (28/10/2024) – “Prevenção do Câncer de Mama”**, com a Dra. Regina Arruda Leal, médica especialista em oncologia mamária, ginecológica e pulmonar.



Registros de Café com FEPese



### 3.1.5 Onboarding

O processo de integração de novos colaboradores teve como foco alinhar a cultura institucional, apresentar a Fundação e desenvolver habilidades essenciais. Os encontros ocorreram em 9 de abril e 18 de outubro, com dinâmicas sobre liderança, protagonismo e comunicação.

Os padrinhos apresentaram a instituição, suas verticais de negócio e o Mapa Estratégico. O processo de Onboarding é finalizado com o Job Rotation, no qual os novos integrantes visitam os setores da Fundação para compreender sua atuação e processos.

Como parte da cultura de acolhimento, os novos colaboradores são apresentados no grupo oficial de WhatsApp, recebem um kit de boas-vindas com brindes institucionais, e fazem um tour de apresentação pelos setores e colegas.



Registros Onboarding



## 3.2 Time de Valor Fepese



O **Projeto Time de Valor FEPESI** tem como principais objetivos fortalecer o autoconhecimento da equipe, estimular o desenvolvimento de novas lideranças, promover o espírito de equipe e engajar os colaboradores no propósito da Fundação.

Em 2024, foram realizadas três edições:

- **13ª edição (04/06/2024)** com o tema **Exercite-se: Corpo e Mente** abordou a importância da atividade física e do equilíbrio mental.
- **14ª edição (25/07/2024)** com o tema **#somosFEPESI** reforçou a identidade institucional e o senso de pertencimento.
- **15ª edição (12/11/2024)** com o tema **#pocket** apresentou uma abordagem dinâmica e interativa.

Todas as edições contaram também com a participação da equipe em regime de home office, abrangendo colaboradores de diferentes Estados.



Eventos Time de Valor 2024.

### 3.3 Datas Comemorativas



Na FEPESE, as datas comemorativas são celebradas por meio de ações que proporcionem atividades que transmitam valores, e também, estreitem laços entre os integrantes da organização.

Entre as datas comemoradas, destacam-se o **Dia Internacional das Mulheres**, o **Dia dos Pais**, o **Setembro Amarelo** (dedicado à prevenção do suicídio), o **Aniversário de Fundação da FEPESE**, o **Outubro Rosa** (campanha de conscientização sobre o câncer de mama), o **Novembro Azul** (dedicado à prevenção do câncer de próstata) e o **Natal**.

Essas comemorações vão além da celebração em si; elas têm o propósito de sensibilizar e engajar todos os envolvidos com a missão e os valores da FEPESE. Cada ação é planejada com cuidado para promover a reflexão, a conscientização e a integração entre os colaboradores, além de reforçar a importância do cuidado com a saúde física e mental, da valorização da diversidade e da união no ambiente de trabalho. Também funcionam como uma oportunidade de reconhecer e valorizar os funcionários e parceiros da FEPESE.



Essas datas criam momentos de união que reforçam o espírito de equipe, o respeito e o compromisso com o bem-estar coletivo. Ao celebrar essas ocasiões, a FEPESE não apenas reforça os vínculos internos, mas também contribui para o fortalecimento de uma cultura organizacional inclusiva, acolhedora e motivadora.

## 3.4 Programa de Governança Organizacional



### 3.4.1 Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais e Privacidade

A Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), instituída pela Lei nº 13.709/2018, trouxe mudanças significativas no tratamento de dados pessoais no Brasil, impondo uma série de obrigações para as organizações no que se refere à coleta, armazenamento e uso dessas informações. Em alinhamento com esse contexto, a FEPESE formou um Comitê de Governança de Dados Pessoais em outubro de 2022, com o objetivo de assegurar a conformidade com as diretrizes da LGPD, promovendo a proteção dos dados pessoais de colaboradores, parceiros e clientes.

O Comitê, formado por membros da equipe de colaboradores da FEPESE e por um representante da área jurídica, visa garantir que a instituição se adeque aos requisitos da LGPD, assegurando a transparência, a segurança e a privacidade no tratamento de dados pessoais. Dentre suas principais responsabilidades, destacam-se a elaboração e implementação de políticas internas, a realização de treinamentos sobre boas práticas de proteção de dados e o monitoramento contínuo das atividades relacionadas ao uso de informações pessoais.

A FEPESE, reconhecendo a importância da proteção de dados no contexto contemporâneo, estabeleceu no Comitê um espaço de governança para definir as melhores práticas e adotar medidas proativas que minimizem riscos de vazamento ou uso indevido das informações coletadas. O Comitê também tem um papel crucial na orientação sobre a transparência e no cumprimento dos direitos dos titulares de dados, conforme previsto pela LGPD.

### 3.4.2 Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA)

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA) da FEPESE vem atuando desde 2023, com o objetivo de promover a segurança e a saúde dos colaboradores dentro da empresa. A CIPA é formada por representantes escolhidos pelos empregados e, também, indicados pela FEPESE, sendo responsável por identificar riscos de acidentes e doenças no ambiente de trabalho e propor medidas preventivas. A comissão tem um papel fundamental em garantir que as condições de trabalho estejam sempre em conformidade com as normas regulamentadoras, como a ABNT NBR 14276 e a NR-5.

Mensalmente, a CIPA realiza reuniões com seus membros para discutir e elaborar cronogramas, estratégias e melhorias a serem implementadas na empresa. Esses encontros visam planejar ações que tornem o ambiente de trabalho mais seguro e saudável. Além de propor melhorias, a CIPA também é responsável por promover treinamentos periódicos para os

colaboradores e organizar a SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho), evento que tem o objetivo de conscientizar os funcionários sobre a importância da segurança no trabalho.

Em 2024, a CIPA promoveu capacitação para que a equipe adquirisse o conhecimento necessário e adequado para o manuseio dos extintores de incêndio nas dependências da FEPESE. Além da prática com os equipamentos, os colaboradores receberam um informativo detalhando os diferentes tipos de extintores e suas formas corretas de utilização.

Também como ação da CIPA, foi realizada a palestra com o tema **“O impacto das emoções: como sentimentos e memórias moldam nossa vida”**, durante a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho promovida pela CIPA – FEPESE, que proporcionou ao time reflexões sobre saúde emocional.

### 3.4.3 Programa de Integridade

Em conformidade com a Lei Anticorrupção e as diretrizes estabelecidas pela Controladoria-Geral da União (CGU), a FEPESE deu início ao seu **Programa de Integridade** em **junho de 2024**, com a assinatura do programa e respectivo plano de ação.

A implementação efetiva teve início em julho de 2024, com a formação dos comitês responsáveis pela governança e execução das diretrizes do programa. O prazo estabelecido para a execução do plano se estende até setembro de 2025, garantindo um período adequado para a consolidação das práticas e a adaptação da instituição aos novos processos de integridade.

O programa é fundamentado em um conjunto de documentos essenciais, que estabelecem normas e princípios para a conduta ética e a mitigação de riscos institucionais, os quais foram e/ou estão sendo revisados ou elaborados, sendo eles:

- Revisão do Estatuto e/ou Regimento Interno;
- Código de Ética e Conduta;
- Política de Relacionamento com o Setor Público;
- Política Antifraude e Anticorrupção;
- Política e Norma de Compliance;
- Política e Norma de Gestão de Riscos;
- Norma de Duo Diligence;
- Política de Divulgação de Informações;
- Normas de Licitações e Contratos; e
- Manual de Integridade de Registros Contábeis.

Por meio dessas iniciativas, a FEPESE reforça seu compromisso com a ética, a transparência e a conformidade legal, promovendo um ambiente organizacional íntegro e alinhado às melhores práticas de governança.

### 3.4.4 Centro de Inteligência Corporativa

Em outubro de 2024, a FEPESE deu início ao Centro de Inteligência Corporativa, um projeto estratégico voltado para modernizar a gestão institucional por meio de ferramentas avançadas de análise de dados.

O projeto conta com painéis interativos de Business Intelligence (BI), que permitem a visualização e interpretação de dados em tempo real, facilitando uma tomada de decisão mais ágil com base em dados. Além disso, prevê a proposição de um modelo de governança e a automatização do fluxo de inteligência, tornando os processos mais eficientes e reduzindo a necessidade de intervenção manual.

Os painéis são desenvolvidos por uma equipe multidisciplinar composta por profissionais das áreas de Economia, Administração e Engenharia de Dados, com suporte da base de dados dos sistemas operacionais e informações fornecidas pela equipe da FEPESE, garantindo uma abordagem abrangente e técnica.

Atualmente, o projeto encontra-se na etapa de validação dos painéis, com previsão de conclusão para agosto de 2025. Sua importância está na capacidade de transformar grandes volumes de dados em insights estratégicos, otimizando processos administrativos, financeiros e de gestão. Com isso, a FEPESE fortalece sua governança, melhora a transparência e aprimora a eficiência operacional, contribuindo diretamente para o cumprimento de sua missão institucional.

## 3.5 Infraestrutura de Apoio



Ações de manutenções preventivas e melhorias na infraestrutura são necessárias para as atividades diárias da Fundação. Assim mantêm-se contratos periódicos anuais, entre os quais citam-se:

- Dedetização, desinsetização e desratização (semestral);
- Manutenção e limpeza da caixa d'água (semestral);
- Manutenção do ar-condicionado (mensal);
- Limpeza dos filtros de água (semestral); e
- Manutenção Predial preventiva e pequenos reparos (quinzenal).

## 3.6 Apoio Institucional



Alinhada ao seu compromisso de apoiar o aperfeiçoamento de docentes, administrativos e alunos em todos os níveis de ensino da instituição apoiada, a FEPese, em 2024, destinou o valor de R\$ 191.980,67 à Universidade Federal de Santa Catarina, conforme demonstrado a seguir.

Tabela 4 Apoio UFSC - 2024.

Tipo	Valor (R\$)
Centro Socioeconômico – CSE	112.129,89
Departamentos UFSC	72.595,43
Congressos, Eventos e outros	7.255,35
<b>Total</b>	<b>191.980,67</b>

Esses recursos foram aplicados no pagamento de bolsas de estágio, manutenção de infraestrutura, aquisição e licenciamento de softwares, além do custeio de revistas científicas e outras despesas essenciais ao desenvolvimento acadêmico e administrativo da instituição, em conformidade com as finalidades estatutárias da Fundação.

## 3.7 Orçamento



O ano de 2024 representa um marco importante na trajetória financeira da FEPese, com uma clara recuperação em relação ao ano anterior, quando foi registrado um déficit significativo. A análise dos números financeiros demonstra a eficácia das ações adotadas pela Fundação para reverter a situação e garantir um desempenho mais equilibrado e sustentável.

### 3.7.1 Execução Orçamentária 2024

Conforme a Tabela 5 a seguir, no Exercício de 2024, as receitas operacionais da FEPese superaram o orçamento previsto, alcançando R\$ 8.674.230,32, o que representa um aumento de aproximadamente 6% em relação ao valor orçado de R\$ 8.190.000,00. Esse crescimento das receitas reflete não apenas o aumento da demanda por seus serviços, mas também a capacidade da Fundação de ampliar suas parcerias e contratos com os setores público e privado.

Tabela 5 Execução orçamentária exercício 2024.

DESCRIÇÃO	ORÇADO	EXECUTADO
Receitas operacionais	R\$ 8.190.000,00	R\$ 8.674.230,32
Despesas operacionais	R\$ 8.189.424,25	R\$ 8.488.628,51
<b>Resultado operacional</b>	<b>R\$ 575,75</b>	<b>R\$ 185.601,81</b>

Quanto às despesas operacionais, a FEPESE também apresentou um controle eficiente, com um valor executado de R\$ 8.488.628,51, ligeiramente superior ao orçado (R\$ 8.189.424,25). Esse aumento foi controlado e esteve dentro dos parâmetros estabelecidos, permitindo que a Fundação mantivesse o equilíbrio financeiro ao mesmo tempo em que investia em suas operações e infraestrutura.

O resultado operacional de 2024 foi de R\$ 185.601,81, um expressivo aumento em relação ao ano anterior, quando a FEPESE enfrentou um déficit significativo. Esse resultado positivo demonstra o êxito das estratégias de recuperação financeira implementadas ao longo do ano, refletindo um controle de custos mais rigoroso e a eficiência na geração de receitas.

Com base nos números de 2024, a FEPESE demonstra um forte comprometimento com a recuperação financeira, alcançando uma posição muito mais sólida em comparação com o ano anterior. Esse resultado indica não apenas a estabilização das finanças, mas também uma base mais robusta para o crescimento futuro da instituição.

A continuidade das boas práticas de gestão, com foco no controle de despesas e na ampliação das fontes de receita, garante que a FEPESE estará bem posicionada para enfrentar novos desafios e manter sua trajetória de sucesso no próximo ano.

## SEÇÃO 4 **Considerações Finais**

O ano de 2024 representou um marco significativo para a FEPESE, com a concretização de importantes parcerias e a ampliação de suas operações em diversas frentes. As ações institucionais realizadas ao longo do ano demonstraram a capacidade da Fundação de fortalecer seu papel estratégico tanto no âmbito nacional quanto internacional, destacando-se pela construção de alianças com instituições de destaque, como o **Governo do Estado de Santa Catarina**, o **SEBRAE**, a **ALESC** e o **Ministério Público de Santa Catarina**, além de sua atuação em projetos de grande porte, como o da **Eikto Battery**.

A sólida atuação da FEPESE em concursos públicos e processos seletivos foi outro ponto de destaque, com a celebração de 14 contratos e a aplicação de mais de 37 etapas de certames, envolvendo um expressivo número de candidatos e movimentando a economia local. A continuidade de parcerias com prefeituras como as de Palhoça, Caçador e Florianópolis, e o retorno de concursos relevantes, como o da SAP/SC, demonstram a resiliência da instituição e sua importância no cenário público estadual.

No campo da gestão de projetos, a FEPESE não apenas consolidou sua posição como gestora de iniciativas de impacto, mas também ampliou sua atuação em Projetos Vinculados, que demonstraram um crescimento notável. Esse crescimento reflete um reposicionamento estratégico e um foco em projetos de maior porte e longa duração, alinhados às demandas do setor público e acadêmico.

A retomada da FEPESE em contratos com a UFSC e a celebração de contratos com as novas entidades apoiadas – ENAP e AEB – demonstram a relevância de sua atuação na implementação de soluções inovadoras, especialmente nos campos de mobilidade urbana,

saúde e educação. Destaca-se a contratação de projetos institucionais de grande relevância, como o **“Plano Estratégico para o Estado de Santa Catarina e Plataforma de Dados e Indicadores”**, que têm conferido visibilidade e gerado demandas por contratações na área de Business Intelligence, tanto no Brasil, atendendo municípios e estados, quanto internacionalmente, com uma demanda proveniente da cidade do Porto, em Portugal.

Iniciativas em Governança Organizacional, incluindo a implementação do Programa de Integridade e a adaptação à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), reforçam o compromisso da instituição com a ética, a transparência e a conformidade legal.

O ano de 2024 foi, portanto, um ano de grandes realizações para a FEPESE, que se consolidou como uma referência em gestão pública, educação e inovação, com a perspectiva de continuar sua trajetória de crescimento e impacto positivo nas diversas áreas em que atua. O futuro se apresenta promissor, com a manutenção de sua visão estratégica e a constante adaptação às novas demandas da sociedade e do mercado.

Mauro Dos Santos Fiuza  
*Presidente da Diretoria Executiva*





