

Florianópolis, 22 de junho de 2026

FEPESE – Projeto implantação Central de Atendimento (Bora Gurupi).

Assunto: Entrega da lista de aprovados nas entrevistas de 17 a 19 de junho de 2026.

Introdução

Com o objetivo de identificar candidatos com perfil compatível às necessidades das vagas e às competências exigidas para atuação no Bora Gurupi, foi realizado um processo de entrevistas pautado em critérios comportamentais e técnicos, buscando assegurar uma avaliação imparcial, padronizada e alinhada às demandas institucionais.

Objetivo das Entrevistas

As entrevistas tiveram como finalidade avaliar as competências individuais dos candidatos, identificar potencial de desenvolvimento e verificar a aderência do perfil profissional às diferentes áreas de atuação, possibilitando uma alocação mais adequada de acordo com as características e habilidades demonstradas durante o processo seletivo.

Metodologia de Avaliação por Competências

A avaliação foi conduzida com base em competências previamente definidas, considerando os seguintes critérios:

- Comunicação;
- Empatia;
- Organização;
- Trabalho em equipe;
- Postura profissional.

Cada competência foi analisada durante a entrevista e pontuada de acordo com o desempenho apresentado pelo candidato. Além da pontuação obtida, foram registrados aspectos qualitativos relevantes, permitindo a identificação de perfis mais adequados para todos os canais de atendimento e áreas específicas, como linha de frente e retaguarda.

Condução das Entrevistas

As entrevistas foram conduzidas pela Fepese, por Tina Meurer, responsável pela entrevista e pela coordenação do processo de avaliação.

Também participaram da avaliação a Prefeitura, representada pela Diretora Susy e as funcionárias Geyse e Ana, da Gestão de Pessoas e Qualidade. Também representando a Fepese, Luciano. Participação de uma ou duas representantes da Prefeitura em cada entrevista, conforme a organização do cronograma.

Durante todas as entrevistas, os participantes tiveram oportunidade de formular perguntas aos candidatos, apresentar percepções e registrar observações pertinentes.

Considerações finais

O processo de entrevistas foi conduzido de forma estruturada, transparente e fundamentada na avaliação por competências, permitindo uma análise abrangente dos candidatos e de sua aderência às necessidades do projeto.

A participação conjunta da Fepese e Prefeitura, contribuiu para a construção de um processo imparcial, no qual diferentes percepções foram consideradas para a formação do resultado final.

As avaliações evidenciaram um número significativo de candidatos com perfil compatível para atuação em áreas estratégicas. Também foram identificados candidatos com potencial para desempenhar funções diversas, oferecendo flexibilidade para a composição das equipes conforme as demandas operacionais.

A classificação apresentada deve ser compreendida como um instrumento de apoio à tomada de decisão, refletindo o desempenho observado durante as entrevistas e as competências demonstradas pelos participantes naquele contexto específico.

Dessa forma, recomenda-se que a distribuição dos candidatos considere, além da pontuação obtida, aspectos como disponibilidade de horário, formação acadêmica, experiências anteriores, perfil comportamental e necessidades de cada setor.

Por fim, registra-se que o trabalho desenvolvido proporcionou uma base técnica consistente para subsidiar futuras convocações e contratações, contribuindo para a constituição de equipes alinhadas aos princípios de eficiência, qualidade no atendimento, colaboração e compromisso com a prestação de serviços à população.

Segue abaixo a lista de aprovados para contratação e cadastro de reservas:

Aprovados
Aline Ribeiro dos Santos
Amanda Gabrielly da Silva Reis
Andriele Lourenço
Anna Liddy Alves Sodré
Anthony Alejandro Barbosa Quijada
Beatriz Viana Mendes
Bianca Sousa Oliveira
Carlos Emmanuel Pacheco Amaral
Dannyela Tavares do Espirito Santo
Débora Cristina Valadares Cavalcante
Francielle Vogell Gomes Brasil
Gabriel Lemos Arraes
Guilherme Lopes Ribeiro
Henrique Neves Barros da Silva
Isabella Fernandes de Almeida
Isabella Lacerda Mainardes
Isadora Joana Vilas Boas dos Reis
Isaque Alencar Silva
Ivilla Oliveira Santana
Joyce Dias da Silva
Kalynda Santos Martins
Kályta Silva Dias
Kamilla Abreu dos Santos
Kawany Barbosa de Souza
Kaylane Barbosa de Souza
Laura Ribeiro Pimentel Lopes
Layany Pereira Azevedo
Leandro da Rocha da Silva
Letícia Souza Mourão
Lis Gomes Noronha
Luis Pedro Silva Lamas
Maria Luiza Galvao
Maria Vitória Nunes do Nascimento
Mariana Cerqueira Oliveira
Milena Fernandes Coimbra

Nara Núbia Gomes Figuerêdo
Pablo Valeriano Lemos
Sandrey Santos
Vitoria Freitas da Silva
Yves Henrique de Abreu Passos

Cadastro de reserva:

Cadastro de reserva
Alcimara de Souza Fernandes
Ana Karoline Farias Santos
Armando Barbosa Rodrigues Filho
Catielle Ferreira da Silva
Christian Garcia Oliveira Cruz
Gabriel Costa Aguiar
Gustavo Maciel Rocha
Júlia dos Santos Lourenço
Kedina Alves Milhomem
Kelry Oliveira de Cerqueira
Keylla Oliveira de Cerqueira
Maria Elisa Querino Aguiar Brito
Miguel Roque Reis
Pamella Borges Henrique
Pollyanna Araujo Martins
Rejane Pereira Menez de Almeida
Sarah de Almeida Oliveira
Vitor Augusto do Nascimento Amorim
Vitoria Costa Vasques Borges
Zeliane Dias Rodrigues

Total aprovados	40
Total Aprovados cadastro de reserva	20
Não aprovados	9
Total de entrevistados	69
Não compareceram	20
Total de inscritos	89

Ronny Fey
Coordenador do Projeto